



REFERENTIEL EMPLOI ACTIVITES ET COMPETENCES DU TITRE PROFESSIONNEL

Chef d'équipe aménagement-finitions

Site : <http://www.emploi.gouv.fr>

Ce document a été réalisé avec la collaboration de :

Chef de projet

LAVISSE Pascal

Participants pour les centres

Blactot J.Marie (P.A.C.A./Marseille-la-Treille)

Participants pour la Direction de l'Ingénierie

Responsable d'unité sectorielle

Sommaire

Introduction

1. Contexte, enjeux de l'étude
2. Eléments de l'environnement socio-professionnel

Cadrage de l'emploi

1. Les références ROME
2. Les conventions collectives
3. Autres classifications

Démarche d'étude

1. Synthèse du modèle « Emploi-type » antérieur
2. Méthodologie d'enquête dans le cadre du réexamen

Argumentaire des choix

1. Analyse des résultats
2. Structure de l'emploi-type proposé

Fiche Emploi-type

Fiches Activités-types

Fiches Compétences

Annexes

Annexe 1 : Fiches ROME

Annexe 2 : Fiche de vérification des activités-types

Annexe 3 : Liste des compétences par activité-type

Annexe 4 : Affectation des activités-types par typologie d'entreprises

Annexe 5 : Liste des entreprises consultées pour les enquêtes

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

Introduction

1. CONTEXTE, ENJEUX DE L'ETUDE

Le titre professionnel de **chef d'équipe aménagement-finitions** a été créé suite à la demande des professionnels qui ont constaté un manque de possibilités pour faire évoluer les ouvriers professionnels.

Ce titre est créé le 25 septembre 2003 au Journal Officiel de la République Française. L'arrêté de spécialité du 3 août 2006 relatif à ce titre professionnel est paru le 18 août 2006 au Journal Officiel de la République Française pour une durée de 5 ans.

Le titre professionnel de **chef équipe aménagement-finitions** est un titre de niveau IV, composé de deux activités :

- Préparer, pour une équipe, la réalisation des travaux d'aménagement-finitions.
- Animer et suivre une équipe en charge de la réalisation de travaux d'aménagement-finitions.

L'objet de ce document est de présenter l'analyse de l'emploi de chef d'équipe aménagement-finitions et l'évolution du secteur AF en vue de proposer une actualisation du contenu du titre professionnel.

2. ELEMENTS DE L'ENVIRONNEMENT SOCIO – PROFESSIONNEL¹

Le secteur aménagement-finitions (AF) représente 14 % du chiffre d'affaires total du bâtiment. Il convient de rappeler que ce chiffre représente essentiellement des activités de main-d'œuvre (de 60 à 80 %). En effet, la part matériaux – matériel est faible dans le secteur aménagement-finitions (comparativement aux lots du gros œuvre ou des corps d'états techniques). Cette situation indique que le secteur est porteur d'emplois.

Répartition par codes NAF	Chiffre d'affaires
Peinture	11 699 948 €
Revêt Sol Murs	5 756 000 €
Plâtrerie	5 012 956 €
Isolation	1 835 000 €
Total Secteur AF	24 303 904 € (25 % du CA total du second œuvre et 14 % du CA total du bâtiment)
Total Second œuvre	93 966 027 €
Total Bâtiment	169 128 154 €

(Source : Enquête EAE Construction 2007)

¹ Source : Dossier Prospectif 2008

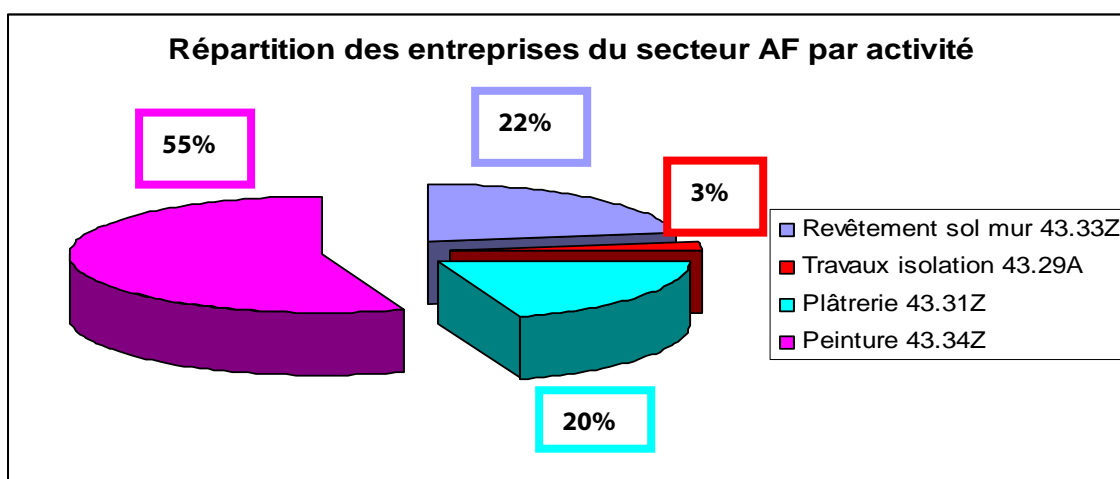
Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

On retrouve l'emploi de chef d'équipe AF principalement dans :

- les entreprises de travaux de plâtrerie (NAF 43.31Z)
- les entreprises de travaux de peinture et vitrerie (NAF 43.34Z)
- les entreprises de travaux de revêtements sols et murs (NAF 43.33Z)
- les entreprises de travaux d'isolation (NAF 43.29A)

2-1 Sociographie des entreprises

Les entreprises de peinture sont les plus représentatives du secteur, suivies par les entreprises de revêtement de sol et murs, de plâtrerie, et à moindre échelle celles d'isolation.



(Source : Enquête EAE Construction 2007)

Le secteur AF est composé d'un tissu de petites et moyennes entreprises. En effet, 98 % des entreprises ont un effectif salarié inférieur à 20.

Entreprise par code NAF	Tranche d'effectifs salariés					Total
	0-9	10-19	20- 49	50- 249	>250	
Revêtement sol mur 43.33Z	17829	999	248	0	0	19 103
Travaux isolation 43.29A	2 061	146	97	0	0	2 327
Plâtrerie 43.31Z	15 785	636	330	0	0	16 789
Peinture 43.34Z	44 855	1 563	706	126	6	47 256
Total	80 530	3 344	1 381	126	6	85 475

(Source : Enquête EAE Construction 2007)

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

2-2 Le nombre de salariés par type d'entreprise

Les salariés du secteur sont au nombre de 215 884, soit 17 % des effectifs totaux du bâtiment ou 26 % du nombre total des salariés du second œuvre. Les salariés des entreprises de peinture représentent plus de la moitié des salariés de ce secteur.

Entreprise par code NAF	Tranche d'effectifs salariés					Total
	0-9	10-19	20-49	50-249	>250	
Revêtement sol mur 43.33Z	25 166	12 627	7 230	0	0	47 491
Travaux isolation 43.29A	4 975	2 177	2 835	0	0	13 938
Plâtrerie 43.31Z	21 357	8 139	9 563	0	0	42 234
Peinture 43.34Z	56 301	21 469	20 761	10 818	2 872	112 221
Total	107 799	44 412	40 389	10 818	2872	215 884

(Source : Enquête EAE Construction 2007)

2-3 Les besoins de main-d'œuvre estimés

Entre 2009 et 2014, les départs à la retraite occasionneraient un besoin conséquent de 8300 chefs d'équipe AF.

Pour information, les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi entre 2005 et 2007² concernant le niveau IV ont augmenté de 60 %. En 2005, le nombre d'offres proposées était de 258 pour 413 en 2007. On ne peut que relever cet état de fait mais on ne peut présupposer que ces offres d'emploi soient toutes relatives à des postes de chef d'équipe AF.

2-4 Evolutions du secteur AF

Afin de répondre aux impératifs économiques, réglementaires et environnementaux, les entreprises du secteur AF vont se structurer de façon à rationaliser leur production :

- soit par une gestion des coûts de production (diminution de la ligne hiérarchique et accroissement des compétences portées par les acteurs de l'encadrement, nécessité de former les personnels de l'encadrement à des nouvelles fonctions et former les salariés aux notions d'auto contrôle et de gestion économique),
- soit par un positionnement de label qualité (nécessité de former leur personnel à la démarche qualité et au service client),
- soit par une spécialisation accrue sur le marché (montée en compétences des salariés de niveau V : perfectionnement).

² A ce jour nous ne disposons pas des données relatives aux offres d'emploi de niveau IV pour 2008 et 2009 concernant les ROME F1606, F1609, F1608, F1604.

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

Dans le schéma ci-dessous, nous avons synthétisé toutes les variables qui impactent les entreprises du secteur AF et par conséquent les emplois :



Dans un souci de productivité renforcée par la crise économique, les entreprises cherchent à optimiser leurs ressources et exigent de leur personnel d'encadrement sur chantier davantage d'autonomie et de polyvalence. La multiplication de chantiers de courte durée devrait s'accroître pour répondre aux impératifs de productivité. Cette pression des délais suppose de se placer dans une logique d'anticipation à tous les niveaux y compris dans la gestion des matériels et son optimisation.

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

Cadrage de l'Emploi

1 - LES REFERENCES ROME

Le Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME) constitue un référentiel national exhaustif sur les emplois et les métiers.

Le chef d'équipe aménagement-finitions est un ouvrier qualifié, de classification 4, répertorié dans de multiples nomenclatures, notamment dans les ROME :

- **F 1604 Montage d'agencements**
- **F 1606 Peinture en bâtiment**
- **F 1608 Pose de revêtements rigides**
- **F 1609 Pose de revêtements souples**
- **F 1611 Réalisation et restauration de façades**

2 - LES CONVENTIONS COLLECTIVES

L'emploi de chef d'équipe aménagement-finitions correspond au niveau 4 (ouvrier professionnel) repéré sur la convention collective du 8 octobre 1990 pour la classification des ouvriers du BTP :

- Niveau IV – Maîtres - ouvriers ou chefs d'équipe

Ce niveau comporte deux positions pour lesquelles il existe deux filières :

- emplois de haute technicité, supposant la parfaite maîtrise de leur métier ;
- conduite habituelle d'une équipe dans la spécialité.

Apparaissent à ce niveau, pour les deux positions et les deux filières :

- les notions d'adaptation aux techniques et équipements nouveaux et de diversification des connaissances professionnelles ;
- la connaissance de techniques connexes : doit être considérée la connaissance proprement dite plus que la mise en œuvre de ces techniques.

Les salariés de ce niveau peuvent être appelés à mettre en valeur leurs capacités d'animation et d'organisation.

Position 1 :

Filière a : travaux complexes de leur métier nécessitant une technicité affirmée.

Filière b : organisation du travail des ouvriers constituant l'équipe appelée à les assister et conduite de cette équipe.

Position 2 :

Filière a : travaux les plus délicats de leur métier.

Filière b : conduite et animation permanente d'une équipe.

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

Démarche d'étude

1 – SYNTHÈSE DU MODÈLE « EMPLOI-TYPE » ANTERIEUR

En 2006, lors de la dernière révision, l'emploi-type proposé selon les différents éléments d'analyse du secteur d'activité, se structurait autour de deux activités-types correspondant à de véritables employabilités en entreprise :

- ▶ **Préparer, pour une équipe, la réalisation des travaux d'aménagement-finitions.**
- ▶ **Animer et suivre une équipe en charge de la réalisation de travaux d'aménagement-finitions.**

2 – METHODOLOGIE D'ETUDE DANS LE CADRE DU REEXAMEN

2.1 - Dans un premier temps, la recherche d'informations pour mener à bien cette étude a consisté à réaliser une analyse documentaire en utilisant :

- ▶ La synthèse d'enquêtes 2008 définissant le degré d'intervention et de responsabilité du chef d'équipe AF par rapport aux autres métiers d'encadrant,
- ▶ Des données socio-économiques 2008, issues du Dossier Prospectif des Emplois et des Qualifications du secteur AF,
- ▶ Des données extraites du rapport 2008 de l'observatoire des métiers et des qualifications,
- ▶ L'analyse d'articles spécifiques du secteur traitant des évolutions métiers.

Cette approche a permis de contextualiser et de préciser l'environnement socio-professionnel du secteur AF : les entreprises, les employés, l'emploi et les évolutions tant normatives que techniques.

2.2 - En parallèle de cette action, nous avons réalisé en 2010 :

- ▶ Des enquêtes par questionnaires (*relayés en partie par les professionnels, FFB et CAPEB*) auprès d'entreprises de l'AF (*30 consultés, 22 répondants, 21 réponses exploitables*).
- ▶ Et consulté la FFB et pris en compte les points à actualiser dans le référentiel existant (REAC 2006).

Les résultats de l'enquête et la consultation ont permis de comparer le contenu du titre professionnel avec l'actuel profil de l'emploi-métier de chef d'équipe AF, de prendre connaissance des demandes affichées par les entreprises et d'actualiser les compétences en conséquence.

2.3 - Dans un second temps, nous avons capitalisé, exploré et rassemblé les articles spécifiques et les informations couvrant la période 2008 – 2010 en lien avec les évolutions repérées quant aux conséquences du Grenelle de l'environnement et de la performance énergétique des bâtiments sur les compétences de l'emploi - métier de « chef d'équipe AF ».

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

Argumentaire des choix

1 – ANALYSE DES RESULTATS

1.1 - Résultats de l'analyse documentaire

Les données socio-économiques

Nous avons relevé les points influents suivants :

- ▶ **Départs à la retraite** : un besoin conséquent de 8 300 chefs d'équipe AF pour la période 2009-2014.

Cette donnée est importante. En effet, les actuels chefs d'équipes sont en majorité arrivés à ce poste dans le cadre de la promotion sociale. Or, pour couvrir les besoins estimés entre 2009 – 2014, l'évolution par expérience ne suffira plus pour alimenter les emplois sur les postes de CEAF. Ainsi, une partie des ouvriers devra être formée pour couvrir les besoins.

- ▶ **Evolution réglementaire** : En complément des évolutions portant sur la réglementation qualifiable de «classique» telle la sécurité, l'hygiène, de nouvelles normes apparaissent : réglementation thermique, accessibilité...
- ▶ **Nouveaux systèmes constructifs** : La réalisation de certains ouvrages va engager une responsabilité décennale. De nouveaux systèmes constructifs industriels, matériaux en rapport avec les éco-matériaux font leur apparition, bousculent les techniques de mise en œuvre et conduisent les entreprises à développer les opérations de contrôle.
- ▶ **Evolution de l'organisation des entreprises** : Les impératifs économiques, réglementaires et environnementaux, demandent aux entreprises de se structurer de façon à rationaliser leur production. Ce constat s'applique particulièrement aux entreprises de l'AF qui ont une part importante de leur prix de vente composé par le coût de la main-d'œuvre (de 60 % à 90 %). La solution passe alors par le développement de la fonction d'encadrant d'ouvriers. Elle sera plus précise et polyvalente afin d'optimiser le contrôle et le suivi de la bonne réalisation des tâches et du contrôle des dépenses.
- ▶ **Evolutions impactant plus particulièrement l'encadrement** : L'encadrement doit constamment faire évoluer l'organisation du chantier pour s'adapter au contexte. Cela demande aussi une gestion plus rigoureuse des plannings et des hommes.

De façon générale, pour l'ensemble des métiers de l'encadrement du secteur AF, la fonction étude, le suivi financier du chantier, la fonction commerciale, la relation client deviennent prépondérants en tant qu'enjeux économiques.

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

La réglementation devient de plus en plus complexe et contraignante. Elle porte, sur les évolutions juridiques en relation avec les questions environnementales (démarche HQE, recommandations qualités, normes techniques, règles professionnelles) et sur les aspects sécuritaires et réglementaires liés aux métiers du secteur.

De fait, le chef d'équipe AF devra maîtriser les techniques de mise en œuvre des matériaux de l'AF, mais aussi avoir une connaissance des techniques et méthodes de mise en œuvre des autres corps d'état.

La connaissance des DTU et des normes devra être pointue pour assumer la gestion des équipes sur le chantier. L'animation d'équipe, la logistique et la relation client appellent des compétences qui devront être développées. Le chef d'équipe AF réalise l'ensemble des activités dans le respect des consignes de sécurité individuelles et collectives en application du PPSPS.

► Données socio-économiques, de l'observatoire des métiers.

Selon l'observatoire des métiers du BTP et leur analyse prospective des métiers de l'encadrement réalisée en 2008, il est noté que *« l'implication de l'encadrement est particulièrement importante dans les évolutions en cours, en termes d'animation et d'organisation de chantiers conformes au développement durable et Grenelle bâtiment :*

- mise en œuvre des nouveaux systèmes constructifs,
- animation de systèmes de bonnes pratiques professionnelles d'éco-construction,
- responsabilité globale en matière de performance énergétique,
- intégration des nouvelles normes environnementales dans la gestion des chantiers.

Ces différentes évolutions imposent de renforcer le contrôle de la qualité des ouvrages aux différents stades du projet, l'acquisition de bonnes pratiques vis-à-vis de l'environnement, ainsi que le respect par chaque intervenant de l'ouvrage d'autrui. Elles se traduisent pour l'encadrement de chantier par :

- l'organisation du travail en équipes autonomes pour gérer les chantiers en temps réel,
- l'animation de système de gestion de la qualité en respect de normes précisées par le bureau d'étude, le fabricant et les avis techniques,
- la gestion de chantier intégrant les nouvelles contraintes environnementales (gestion des déchets...),
- une coordination technique renforcée des interventions avec celles des métiers connexes, une prévention des risques adaptée aux nouveaux systèmes constructifs. »³

³ Source : <http://www.metiers-btp.fr/reperes/evolutions-du-btp/Pages/developpement-durable-nouvelles-competences.aspx>

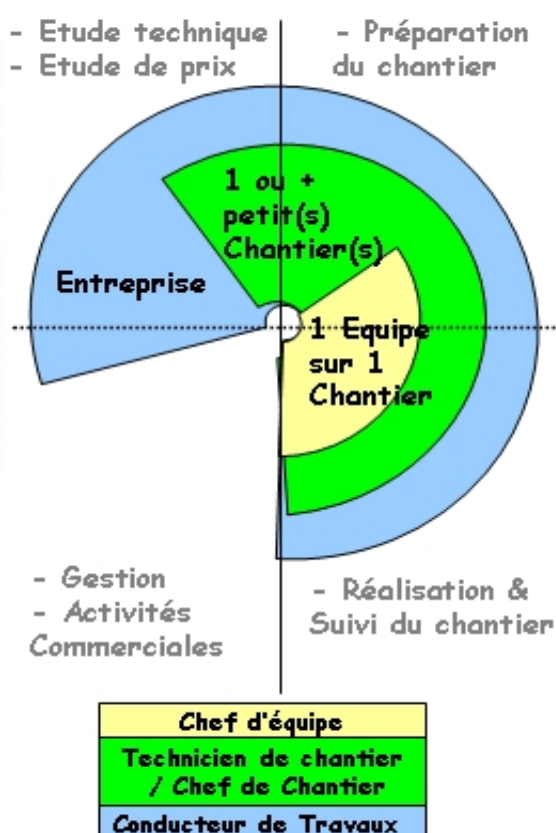
Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

1.2 – Résultats des enquêtes « entreprises » du secteur AF.

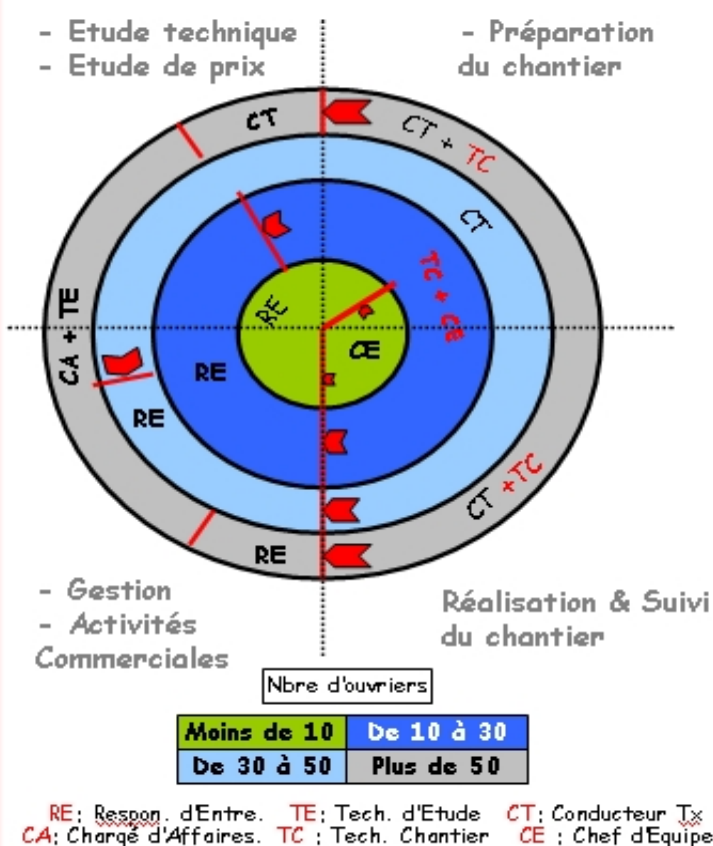
1.2.1 – Enquêtes 2010 relatives aux métiers de l'encadrement dans les entreprises de l'AF :

L'analyse des retours d'enquêtes entreprises concernant le chef d'équipe AF réalisées au 1er semestre 2010, (30 consultés, 22 répondants, 21 réponses exploitables) nous a permis de constater que le périmètre d'intervention du chef d'équipe AF est identique à celui défini en 2008, à savoir :

1 - Degré d'intervention et de responsabilité par activité.



2 - Répartition en fonction de l'importance et des organisations des entreprises.



Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

1.2.2 – Typologie des entreprises :

Le panel est essentiellement composé de petites et moyennes entreprises qui présentent les caractéristiques (forme juridique, chiffre d'affaires, nombre d'ouvriers) en adéquation avec les ratios nationaux des entreprises du secteur AF en mesure d'employer des chefs d'équipe.

Forme Juridique

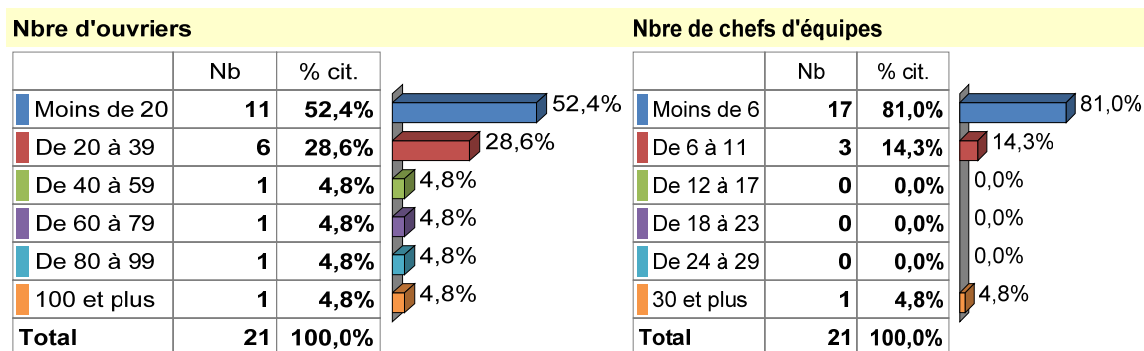
	Nb	% cit.	
SA	4	19,0%	19,0%
SARL	16	76,2%	76,2%
EURL	0	0,0%	0,0%
Auto-entrepreneur	0	0,0%	0,0%
Artisan	1	4,8%	4,8%
Autre.	0	0,0%	0,0%
Total	21	100,0%	

CA /an en Millions d'€

	Nb	% cit.	
Moins de 1	2	9,5%	9,5%
1	3	14,3%	14,3%
2	6	28,6%	28,6%
3	6	28,6%	28,6%
4	0	0,0%	0,0%
5 et plus	4	19,0%	19,0%
Total	21	100,0%	

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

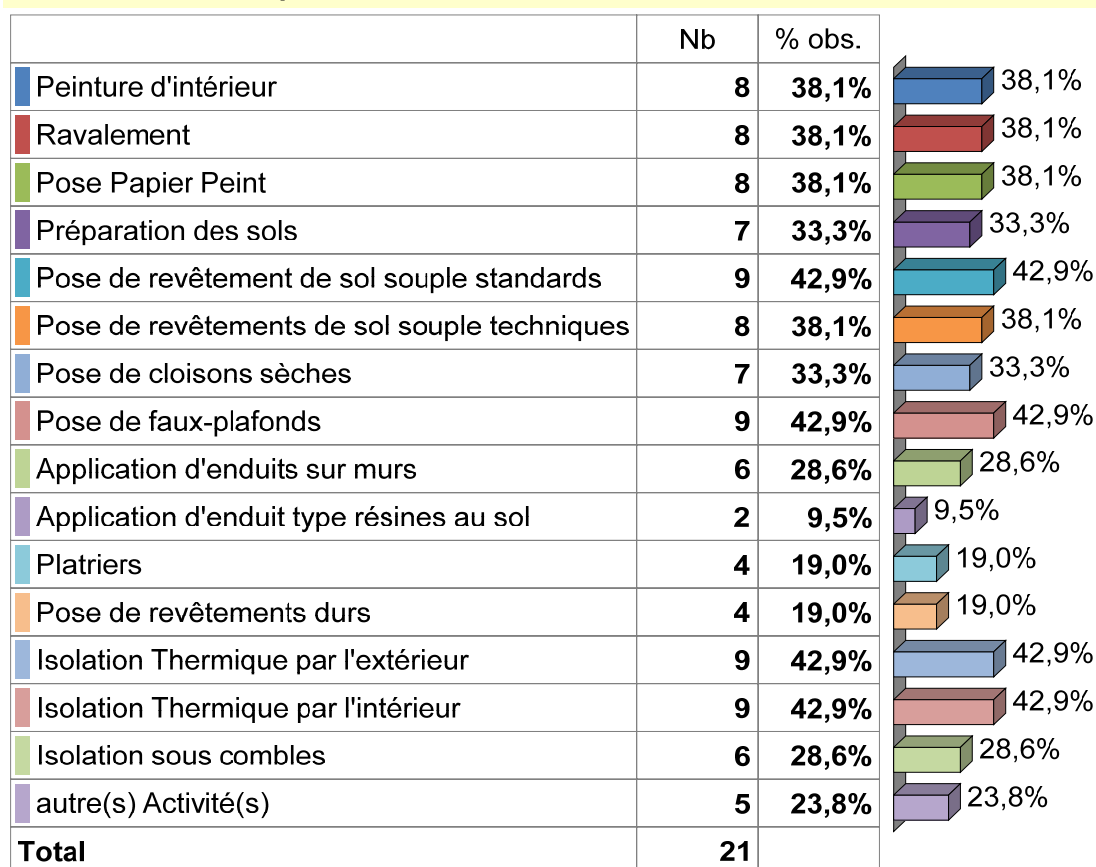
L'emploi de chef d'équipe est présent dans les 21 entreprises, il est de 92 chefs d'équipe pour les 21 entreprises soit une moyenne de 1 Chef d'équipe AF pour 4 ouvriers. La plus grande entreprise en emploie 35 pour 140 ouvriers.



1.2.3 – Activités des entreprises :

Les entreprises enquêtées représentent l'ensemble des activités à associer au secteur AF. 43 % des entreprises enquêtées déclarent que les activités relatives à l'isolation thermique font partie de leurs champs d'intervention.

Activités des l'entreprises



Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

1.2.4 – Synthèse des enquêtes sur les tâches réalisées par le chef d'équipe AF :

- La restitution des questions formulées sur les enquêtes « entreprises » a permis de construire un tableau des tâches réalisées par les chefs d'équipe AF. Nous pouvons ainsi situer les tâches : non utilisées ou incontournables, leurs niveaux de fréquence, d'autonomie et de maîtrise.

Pour exemple, nous pouvons constater que la réalisation d'avant-métré sur plans est une tâche non réalisée, le suivi de la location n'est pratiquement pas réalisée (30 %), les autres tâches sont considérées comme incontournables avec des taux de réalisation > 80 %.

Nbre de citations par compétences	1. Compétence non utilisée	Fréquence				Autonomie		Niveau de maîtrise				12. Compétence «incontournable»
		2. Occasionnellement (Annuel)	3. Souvent (mensuel)	4. Très souvent (hebdomadaire)	5. En permanence (Quotidien)	6. Seul	7. En concertation	8. Informer	9. Savoir Pratiquer	10. Savoir Transmettre	11. Savoir faire évoluer	
Relever des ouvrages existants	1	7	7	4	2	12	8	4	15	1	0	17
Métré des ouvrages existants	2	3	7	7	2	3	16	1	18	0	0	19
Réaliser des avant-métré sur plans	11	10	0	0	0	0	10	10				0
Débiter les matériaux	4	3	4	6	4	10	7	3	12	1	0	17
Déterminer les besoins en matériel	7	1	7	6	0	2	12	0	13	1	0	14
Etablir les bons de commandes	6	0	8	5	2	8	7	0	13	2	0	15
Réaliser des planning par tâche	1	1	2	7	10	12	8	1	11	3	5	19
Participer aux réunions préparatoires	3	2	6	8	2	9	9	2	13	2	1	17
Réceptionner les supports	1	3	3	5	9	18	3	1	11	3	2	15
Encadrer les ouvriers	0	0	0	4	17	20	1	0	8	8	4	21
Organiser les poste de travail / j	0	0	0	1	20	20	1	0	15	4	2	20
Contôler le degré de qualité	1	0	0	5	15	17	3	0	15	3	2	20
Bon avancement des travaux/planning	1	0	3	10	6	7	10	1	6	4	1	8
Suivre la location du matériel	2	3	7	5	3	4	8	2	10	1	1	7
Suivre les stocks de matériaux	4	1	5	7	5	10	6	0	14	2	1	17
Participer aux réunions "clients"	2	2	1	4	4	10	11	4	14	2	0	18

- L'analyse des réponses aux questions ouvertes, nous permet de constater que les entreprises ont exprimé des besoins sur le plan des connaissances. Nous retrouvons les points suivants :

Au niveau informatif

- Les DTU des autres lots,
- Les temps unitaires de pose,
- L'ordonnancement des tâches des autres lots,
- Les sinistres et des malfaçons,
- L'environnement règlementaire du métier,
- La coordination technique avec les autres corps d'état,
- La réglementation thermique (RT) 2005 et son évolution,
- Le Bâtiment Basse Consommation (BBC).

Au niveau maîtrise

- Savoir utiliser un ordinateur pour :
 - . lire les dossiers de chantier numérisés,
 - . relever les états de présence des ouvriers,
 - . communiquer avec l'entreprise par mail,
 - . programmer des interventions,
- Gérer le temps de pose au jour le jour (respect des délais),
- Contrôler le niveau de qualité de pose,
- Assurer les interfaces techniques en lien avec la RT et le BBC.

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

1.3 – Synthèse des informations sur la période 2008-2010.

Une prise de conscience des professionnels quant aux modalités d'intervention sur le chantier. « *Le bâtiment va vivre une révolution qui bouleversera les pratiques professionnelles de la profession. Sous la pression du Grenelle bâtiment et des nouvelles normes de développement durable. Ces changements ne vont pas créer de nouveaux métiers mais plutôt exiger de nouvelles compétences transverses des professionnels* »⁴.

Cette prise de conscience est en partie due au Grenelle de l'Environnement qui prévoit de généraliser les « bâtiments basse consommation » à l'horizon 2012 (2010 pour les bâtiments publics et tertiaires) et les « bâtiments à énergie positive » à l'horizon 2020⁵. Les demandes de certifications « BBC » déposées auprès des organismes certificateurs conventionnés par le ministère de l'Ecologie, de l'Energie, du Développement durable et de la Mer connaissent une très forte croissance : 853 en 2007, 15 529 en 2009 sur les 8 premiers mois de l'année 2009, ce qui dépasse de loin les prévisions réalisées lors des travaux préparatoires du Grenelle de l'Environnement, (15 000 réalisations BBC en 2010). Les régions Ile-de-France, Rhône Alpes et Aquitaine représentent 60% des demandes de labels BBC.⁶

Pour répondre à ces nouveaux besoins qui émergent par les acteurs du bâtiment via les conseils régionaux, le marché de la formation est invité à se structurer en conséquence.

Ainsi L'ADEME, a édité un rapport qui stipule une mise à niveau Grenelle de l'Environnement des plates-formes pédagogiques de travaux pratiques.

Le cahier des charges se divise en 7 thèmes, dont l'un concerne l'enveloppe du bâtiment (ou les parois opaques). Il traite plus particulièrement le champ de l'isolation intérieure et extérieure mais également la gestion des interfaces entre parois, menuiseries, noues, liens verticaux/horizontaux et l'étanchéité à l'air, condition obligatoire pour obtenir un bâtiment BBC.

Nous pouvons considérer que la connaissance de ces données en lien avec le Grenelle de l'Environnement a une incidence directe sur le métier de chef d'équipe AF qui est au cœur et au plus près de la réalisation des ouvrages (ou parties d'ouvrage de bâtiment).

De fait, il sera obligatoirement contraint de monter en compétence sur le sujet de la Basse Consommation et de la Performance Energétique dans le Bâtiment.

⁴ Cf. Propos de M Armel Le Compagnon (Chef d'entreprise, président de la commission nationale de formation de la FFB) formulés lors des Ateliers de la formation 2010.

⁵ Cf. Ces objectifs sont fixés à l'article 4 de la loi « Grenelle 1 » du 3 août 2009. Le Grenelle de l'Environnement prévoit de diviser par un facteur 2 à 4 (selon le type d'énergie) les consommations énergétiques des bâtiments neufs d'ici 2012. La consommation moyenne d'énergie primaire des constructions neuves devrait ainsi passer de 150 kW hep/m2/an aujourd'hui à 50 kWhEP/m2/an en 2012.

⁶ Source : dossier de presse du Ministère

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

2 – STRUCTURE DE L'EMPLOI-TYPE PROPOSE

L'ensemble des éléments recueillis permet de prendre en compte les causes d'évolutions de l'emploi, d'intégrer celles à venir et d'adapter les définitions, les descriptions et les contenus des compétences du titre professionnel de chef d'équipe AF.

Dans notre cas, la cause dominante d'évolution, est « le développement durable » qui induit une évolution de la quantité et de la qualité des connaissances associées aux compétences du titre professionnel de chef d'équipe AF.

Aussi, nous proposons d'intégrer l'évolution des connaissances dans le contenu des compétences du métier d'encadrant de premier niveau du secteur AF principalement sur les sujets concernant les :

- ▶ Connaissances générales.
 - La performance énergétique des bâtiments, (la mise en œuvre de la réglementation thermique),
 - Les règles, la mise au point et la réalisation d'un BBC (étanchéité à l'air, performance thermique),
 - Les techniques de mise en œuvre et l'ordonnancement des tâches des lots intervenants avant et après les travaux des lots de l'AF (Interfaces techniques).
 - La responsabilité de résultat commune,
 - La capacité à savoir transmettre les évolutions réglementaires des DTU.
- ▶ Connaissances opérationnelles.
 - Les pathologies les plus fréquentes du secteur de l'AF qui ne permettent pas de respecter le cahier des charges sur le plan de la performance énergétique,
 - La mise en place de l'organisation de la démarche de contrôle qualité (prévision et suivi).

De plus, le métier de chef d'équipe AF est étendu au métier de l'isolation thermique par l'extérieur (ITE)⁷, en raison d'une évolution croissante des parts de marché des entreprises de l'AF sur cette activité.

Dans le but de spécifier la prise en compte de l'évolution liée au développement durable dans les libellés des activités, nous proposons de remplacer les termes « pour une équipe » et « aménagement finitions » (qui sont déjà présents dans le titre professionnel) par la prise en compte de la performance énergétique et la gestion des interfaces techniques.

Ainsi le titre « chef d'équipe aménagement-finitions » s'articule autour de 2 activités :

- **Préparer la réalisation des travaux en intégrant la performance énergétique.**
- **Encadrer une équipe et gérer les interfaces techniques.**

⁷ Actuellement le périmètre du chef d'équipe AF concernent les métiers : Peintre, Plaquiste, Carreleur et Solier.

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

FICHE EMPLOI-TYPE

LISTE DES EMPLOIS-TYPES

- Chef d'équipe aménagement-finitions

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

INTITULE DE L'EMPLOI-TYPE**Chef d'équipe aménagement-finitions****FET01 FICHE(S) ROME DE RATTACHEMENT :**

F1606 - Peinture en bâtiment

F1609 - Pose de revêtements souples

F1608 - Pose de revêtements rigides

F1611 - Réalisation et restauration de façades

F1604 - Montage d'agencements

FET02 AUTRE(S) APPELLATION(S) DE L'EMPLOI-TYPE :

Sans objet

FET03 LIENS AVEC LES NOMENCLATURES :**RELATIONS INTERNES :****Domaine EVOLIF** : B03 - Aménagement Finitions**Sous Secteur EVOLIF** : BE - Second-oeuvre : Finition - Aménagement**RELATIONS EXTERNES :****PCS** : 632g - Peintres et ouvriers qualifiés de pose de revêtements sur supports verticaux

632a - Maçons qualifiés

632h - Soliers moquetteurs et ouvriers qualifiés de pose de revêtements souples sur supports horizontaux

632j - Monteurs qualifiés en agencement, isolation

FAP : B4Z42 - Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation

B4Z44 - Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment

B2Z40 - Maçons

NAF : 43.29A - Travaux d'isolation

43.34Z - Travaux de peinture et vitrerie

43.33Z - Travaux de revêtement des sols et des murs

NSF : 233p - Bâtiment : finitions**FORMACODE** : 22454 - BATIMENT SECOND OEUVRE**FET04 DEFINITION :**

Le chef d'équipe AF est un ouvrier hautement qualifié sur l'un des métiers du secteur AF, (peintre, plaquiste, plâtrier, carreleur, poseur de revêtement souple, peintre-façadier) qui en complément à ses activités de compagnon, assure le premier niveau d'encadrement des travaux réalisés par une équipe.

A cette fin, il prépare, organise, encadre, anime, conduit et contrôle les travaux d'une équipe de 2 à 8 ouvriers professionnels. Il prend en compte les critères liés au respect de la performance énergétique des bâtiments et assure la gestion des interfaces techniques avec les autres lots.

Il met en place des procédures de contrôle et d'autocontrôle, il est informé sur la

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

pathologie des bâtiments, il veille à la bonne application des réglementations sur le tri et le stockage des déchets dans le respect des consignes de sécurité individuelles et collectives en application du Plan Particulier de Sécurité et de Protection de la Santé (PPSPS) et effectue quelques tâches administratives.

FET05 CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE :

Le chef d'équipe AF travaille sur des chantiers de construction neuve ou en réhabilitation à l'intérieur de locaux clos et couverts et/ou à l'extérieur, en plein air pour les activités sur les façades.

Les chantiers peuvent être éloignés du siège de l'entreprise. Les horaires sont réguliers, le rythme de travail est conditionné par des impératifs techniques et le respect des délais. Il peut être amené à réaliser des tâches administratives.

Il réalise son activité dans le respect des consignes de sécurité et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention.

FET06 CONDITIONS D'ACCES A L'EMPLOI-TYPE :

La fonction de chef d'équipe AF est généralement accessible à partir d'une expérience confirmée dans les métiers de l'AF (au niveau d'emploi de compagnon Professionnel).

Un diplôme de niveau IV (B.P., BAC Professionnel, Brevet de maîtrise) ou spécifique à l'emploi (Titre professionnel du Ministère chargé de l'Emploi) conduit rapidement aux fonctions de chef d'équipe AF.

FET07 CHAMPS D'INTERVENTION ET DE RESPONSABILITE :

Pendant la réalisation du chantier, sous la responsabilité de son hiérarchique (chef de chantier, technicien de chantier AF, commis, conducteur de travaux) il est le responsable des activités d'une équipe de 8 ouvriers maximum. Sa responsabilité porte sur la réalisation de travaux conformes au prévisionnel dans le cadre du respect des réglementations, de l'application des consignes de sécurité individuelles et collectives en application du PPSPS, à la qualité, à la gestion des déchets et des procédés de réalisation respectueux de l'environnement.

FET08 DESCRIPTION DE LA MISE EN OEUVRE DE L'EMPLOI-TYPE :

Le chef d'équipe AF, dès la phase préparatoire du chantier, prend connaissance du dossier travaux, vérifie et complète la commande des matériaux et du matériel, intègre les critères liés au respect de la performance énergétique, à l'évolution de la réglementation thermique. Il prévoit l'ordonnancement, décline les durées de chaque intervention et l'effectif en conséquence à partir du temps alloué.

En phase de réalisation, il implante, trace les éléments de construction des lots de l'aménagement et le calpinage pour les lots de la finition, participe à l'analyse des risques et est informé des consignes de sécurité individuelles et collectives en application du PPSPS à mettre en place, participe à la réception des supports. Il

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

vérifie l'avancement des travaux, gère les interfaces techniques, réceptionne les matériaux et le matériel (échafaudage), prépare l'intervention sur le chantier pour chaque ouvrier professionnel, par tâche et au quotidien, suit l'avancement du chantier, réalise des rapports et rend compte. Il anime, coordonne les interventions des ouvriers de l'équipe et réalise avec eux les ouvrages prévus. Il assure le contrôle qualité, le contrôle du temps alloué. Il participe aux réceptions des ouvrages et organise la levée de l'ensemble des réserves. L'emploi s'accompagne de quelques tâches administratives.

FET09 DESCRIPTION DES SITUATIONS PARTICULIERES DE MISE EN OEUVRE :

Le chef d'équipe AF peut être consulté lors de la phase étude et / ou de préparation des travaux pour donner son avis sur les techniques de mise en œuvre des matériaux à adopter, estimer le temps pour réaliser les ouvrages, préparer les commandes de matériaux et de matériel.

En fonction de l'organisation des entreprises et des chantiers, le chef d'équipe peut être amené à suppléer en réunion de chantier son hiérarchique direct, assurer un rôle de tuteur auprès des débutants.

FET10 LISTE DES ACTIVITES-TYPES DU NOYAU DUR DE L'EMPLOI-TYPE :

- Préparer la réalisation des travaux en intégrant la performance énergétique
- Encadrer une équipe et gérer les interfaces techniques

FET11 COMPETENCES DIRECTEMENT RATTACHEES A L'EMPLOI-TYPE :

Sans objet.

FET12 LISTE DES ACTIVITES-TYPES D'EXTENSION DE L'EMPLOI-TYPE :

Sans objet

FET13 NIVEAU DE QUALIFICATION ET EVOLUTION PROFESSIONNELLES :

Niveau d'emploi ouvrier du bâtiment :

(Convention collective du 8 octobre 1990 étendu par arrêté du 08/02/91 pour la classification des ouvriers du BTP N° 3193 et 3198) : Niveau IV Position 1

Evolutions : Technicien de Chantier Aménagement Finitions (ETAM), Conducteur de Travaux Aménagement Finitions (Cadre).

FET14 BIBLIOGRAPHIE (RESSOURCES DOCUMENTAIRES) :

FET15 DATE DE CREATION & AUTEUR :

Date de création : 29/11/2010

Auteur : LAVISSE Pascal

Site responsable : Département BTP (Toulouse)

Date de dernière mise à jour : 13/10/2011

FET16 CODE DE LA FET :

FET-0268-03

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

FICHES ACTIVITE-TYPE

LISTE DES ACTIVITES-TYPES DU NOYAU DUR DE L'EMPLOI-TYPE

- Préparer la réalisation des travaux en intégrant la performance énergétique
- Encadrer une équipe et gérer les interfaces techniques

LISTE DES ACTIVITES-TYPES D'EXTENSION DE L'EMPLOI-TYPE

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

INTITULE DE L'ACTIVITE-TYPE**Préparer la réalisation des travaux en intégrant la performance
énergétique****FAT01 DEFINITION DE L'ACTIVITE-TYPE :**

A partir d'un dossier de travaux, l'activité consiste à préparer l'intervention d'une équipe devant réaliser des travaux AF sur un chantier. Cette activité consiste à partir du cahier des charges et des plans à élaborer un planning intégrant : l'ordonnancement des tâches des autres corps d'état, les besoins en main-d'œuvre, les moyens en matériaux et matériel dans le respect des consignes de sécurité individuelles et collectives en application du PPSPS. Au cours de cette étape, les critères liés au respect de la réglementation sur le développement durable, le traitement des déchets, la performance énergétique et l'évolution de la réglementation thermique des bâtiments sont pris en compte.

Le but de cette activité est de rentrer dans une démarche prévisionnelle de façon à limiter les situations d'imprévus et ainsi optimiser le niveau de qualité et la production.

FAT02 POSITION OU PART DE L'ACTIVITE DANS LE PROCESSUS EMPLOI :

Activité liée à l'activité aval, "Encadrer une équipe et gérer les interfaces techniques".

FAT03 CONDUITE DE L'ACTIVITE-TYPE :

Cette activité est importante car elle conditionne le bon démarrage des travaux et une réalisation conforme au prévisionnel. Lors de la réalisation de cette activité le chef d'équipe est moins disponible pour les tâches gestuelles. Après une visite effectuée sur le chantier, il peut réaliser cette activité au siège de l'entreprise.

FAT04 DEGRE D'AUTONOMIE - NIVEAU DE RESPONSABILITE :

Suivant le texte de la convention collective du 8 octobre 1990 étendu par arrêté du 08/02/91 pour la classification des ouvriers du BTP N° 3193 et 3198 niveau IV position 1.

Contenu de l'activité : A partir de directives d'organisation générale, réalise les travaux complexes de son métier ou organise le travail des ouvriers constituant l'équipe appelée à l'assister et en assure la conduite. Autonomie dans son métier exercée sous l'autorité de sa hiérarchie. Initiatives relatives à la réalisation technique des tâches à effectuer. Missions de représentation correspondantes.

FAT05 DESCRIPTION DE L'ACTIVITE-TYPE :

L'activité concernant la préparation se décompose en plusieurs étapes chronologiques basées sur l'ordre d'avancement du chantier.

Dans un premier temps, le chef d'équipe prend connaissance du dossier de chantier, l'analyse, estime globalement les besoins en moyens humains, petit et

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

gros matériels, quantifie les matériaux à commander, prépare les commandes, planifie par tâche l'intervention des équipes.

Dans cette étape, il intègre les contraintes liées au respect de la performance énergétique attendue pour un bâtiment basse consommation. Ainsi il va prévoir les interventions de son équipe en fonction des nouvelles mesures concernant l'étanchéité à l'air, le traitement des ponts thermiques, intégrer les interfaces techniques avec les autres lots et adapter ou mettre au point les fiches d'autocontrôle pour les ouvriers et de contrôle pour le chef d'équipe. Sur la base d'une représentation globale de l'organisation du chantier, il prépare l'intervention suivant un découpage qui facilitera le contrôle et le suivi des travaux (par zone, par niveau, par cage d'escaliers).

Dans un deuxième temps, il effectue une visite préventive sur site pour visualiser l'état d'avancement du bâtiment et des abords, le hors d'eau / hors d'air, réceptionne les supports et programme la date d'intervention de l'équipe. Il peut participer à des réunions et organisera si besoin le cantonnement de son équipe. Il finalise les solutions techniques retenues et les fait valider par le supérieur. Cette activité se clôture par le lancement de l'intervention.

FAT06 CONTEXTE DE REALISATION :

Le chef d'équipe AF réalise cette activité en partie dans les bureaux de l'entreprise et en partie sur le chantier. Il réalise son activité dans le respect des consignes de sécurité et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention.

FAT07 CONDITIONS SPECIFIQUES DE MISE EN OEUVRE :

Les conditions spécifiques de mise en oeuvre vont se rencontrer lors de la préparation des travaux pour les chantiers en site occupé (logement ou bureaux).

FAT08 INTERLOCUTEURS ET NATURE DES RELATIONS :

En interne, il est en relation avec :

- le Chef d'entreprise, le conducteur de travaux, le technicien, le personnel du bureau d'étude qui lui transmet les dossiers, directives et consignes,
- le responsable du magasin et/ou du service matériel pour les demandes de matériaux et l'organisation des approvisionnements,
- les ouvriers de l'équipe qu'il encadre.

En externe, il est en relation avec :

- le conducteur de travaux de l'entreprise générale, le pilote, le maître d'œuvre, le client lors des réunions hebdomadaires où il peut représenter l'entreprise,
- le coordonnateur de sécurité : lors de la visite préalable du site, l'analyse des risques, l'application des règles de sécurité,

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

- les occupants des lieux à qui il explique l'organisation de l'intervention,
- les ouvriers et l'encadrement des autres entreprises lors de la réalisation des travaux.

FAT09 EXTENSION DU DOMAINE D'ACTION OU D'INTERVENTION :

Dans la limite des attributions définies par le chef d'entreprise, sous l'autorité de sa hiérarchie et dans le cadre des fonctions décrites, il peut assurer des missions de représentation de l'entreprise auprès des tiers.

FAT10 LISTE DES COMPETENCES DE L'ACTIVITE-TYPE :

- Préparer l'approvisionnement des matériaux et du matériel pour une équipe AF
- Préparer l'intervention d'une équipe AF
- Réaliser la liste des contrôles préalables à l'intervention d'une équipe AF

FAT11 FICHE(S) ROME MISE(S) EN CORRESPONDANCE :

F1606 - Peinture en bâtiment

F1609 - Pose de revêtements souples

F1608 - Pose de revêtements rigides

F1611 - Réalisation et restauration de façades

F1604 - Montage d'agencements

FAT12 BIBLIOGRAPHIE (RESSOURCES DOCUMENTAIRES) :

Sans objet.

FAT13 DATE DE CREATION & AUTEUR :

Date de création : 24/02/2011

Auteur : LAVISSE Pascal

Site responsable : Département BTP (Toulouse)

Date de dernière mise à jour : 24/02/2011

FAT14 CODE DE LA FAT :

FAT-16464-00

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

INTITULE DE L'ACTIVITE-TYPE

Encadrer une équipe et gérer les interfaces techniques

FAT01 DEFINITION DE L'ACTIVITE-TYPE :

Le chef d'équipe AF assure en complément de ses activités de compagnon, le commandement, l'animation, le pilotage, la coordination technique, le contrôle qualité et le respect des temps alloué lors de la réalisation de travaux d'une équipe de 8 ouvriers maximum sur un chantier. Il sera tenu d'anticiper en matière d'analyse et de prévention des risques, d'organiser et optimiser les postes de travail, de gérer des interfaces techniques avec les autres corps d'état, appliquer les procédures de contrôle qualité. Il assure la part administrative liée à sa fonction. Le but est de constater que les travaux prévus sont réalisés dans : le respect des consignes de sécurité individuelles et collectives en application du PPSPS, le cadre budgétaire, les délais, les règles professionnelles, la réglementation sur le développement durable et sur le traitement des déchets de chantier en prenant en compte les contraintes liées à la performance énergétique attendue du bâtiment.

FAT02 POSITION OU PART DE L'ACTIVITE DANS LE PROCESSUS EMPLOI :

Activité liée à l'activité amont : Préparer la réalisation des travaux en intégrant la performance énergétique.

FAT03 CONDUITE DE L'ACTIVITE-TYPE :

L'activité est réalisée seul sous couvert d'un hiérarchique. Le chef d'équipe AF est en permanence sur le chantier, il intervient au quotidien auprès de son équipe dont il est responsable et rend compte à son hiérarchique.

FAT04 DEGRE D'AUTONOMIE - NIVEAU DE RESPONSABILITE :

Suivant le texte de la convention collective du 8 octobre 1990 étendu par arrêté du 08/02/91 pour la classification des ouvriers du BTP N° 3193 et 3198 niveau IV position 1.

Contenu de l'activité : A partir de directives d'organisation générale, réalise les travaux complexes de son métier ou organise le travail des ouvriers constituant l'équipe appelée à l'assister et en assure la conduite. Autonomie dans son métier exercée sous l'autorité de sa hiérarchie. Initiatives relatives à la réalisation technique des tâches à effectuer. Missions de représentation correspondantes.

FAT05 DESCRIPTION DE L'ACTIVITE-TYPE :

Le chef d'équipe AF encadre les interventions d'une équipe de 8 ouvriers professionnels sur un chantier, il commande, pilote, coordonne les travaux et contrôle le niveau de qualité. Il est tenu d'entretenir un certain niveau de motivation, de responsabiliser et de faciliter la communication du personnel. Il intervient dans les conflits entre les personnes au sein de l'équipe.

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

Sur le plan organisationnel, il planifie les différentes interventions et tâches au quotidien en fonction du calendrier d'exécution Tout Corps d'Etat (TCE) et de l'avancement du chantier. Il contrôle l'avancement des travaux, organise le stockage des matériaux, intègre les contraintes matérielles liées à l'environnement, prévoit le tri et le traitement des déchets de chantier.

Sur le plan technique, il gère les interfaces techniques avec les autres corps d'état, coordonne les interventions de son équipe en fonction des autres intervenants ; assure la réception des supports, matériaux et matériels.

Sur le plan de la qualité, il fait appliquer les règles de construction, la réglementation sur le développement durable et les règles HQE et les contraintes associées à la performance énergétique des bâtiments. A cette fin, il met en place des procédures de contrôle qualité.

Il renseigne des documents administratifs, le pointage des heures de son équipe et entretient une relation multi quotidienne avec son responsable.

FAT06 CONTEXTE DE REALISATION :

Le chef d'équipe AF participe à la production sur un chantier hors d'eau hors d'air à l'intérieur ou à l'extérieur. Il anime son équipe sur le lieu de production. Il réalise son activité dans le respect des consignes de sécurité et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention.

FAT07 CONDITIONS SPECIFIQUES DE MISE EN OEUVRE :

Les conditions spécifiques de mise en oeuvre vont se rencontrer lors de la réalisation de travaux en site occupé où l'habitant est présent sur le lieu des travaux, ainsi que lors de travaux dans des bureaux. Le chef d'équipe AF doit être en capacité d'assurer une relation cordiale avec l'occupant, notamment sur la mise en place de protections avant d'intervenir et sur l'adaptation de l'horaire d'intervention en fonction des utilisateurs et occupants.

FAT08 INTERLOCUTEURS ET NATURE DES RELATIONS :

En interne, il est en relation avec :

- le Chef d'entreprise, le conducteur de travaux, le technicien, le personnel du bureau d'étude qui lui précise des consignes.
- le responsable du magasin et/ou du service matériel pour les demandes de matériaux et l'organisation des approvisionnements en cours de chantier.
- les ouvriers de l'équipe qu'il encadre.

En externe, il est en relation avec :

- le conducteur de travaux de l'entreprise générale, le pilote, le maître d'œuvre, le client lors des réunions hebdomadaires.
- le coordonnateur de sécurité : lors de la visite préalable du site pour l'analyse

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

des risques et l'application des règles de sécurité.

- les occupants des lieux à qui il explique l'organisation de l'intervention.
- les ouvriers et l'encadrement des autres entreprises lors de la réalisation des travaux.

FAT09 EXTENSION DU DOMAINE D'ACTION OU D'INTERVENTION :

Dans la limite des attributions définies par le chef d'entreprise, sous l'autorité de sa hiérarchie et dans le cadre des fonctions décrites, il peut assurer la mission de représenter l'entreprise auprès des maître d'œuvre ou maître d'ouvrage.

FAT10 LISTE DES COMPETENCES DE L'ACTIVITE-TYPE :

- Encadrer une équipe AF
- Coordonner l'intervention d'une équipe AF et gérer les interfaces techniques.

FAT11 FICHE(S) ROME MISE(S) EN CORRESPONDANCE :

F1606 - Peinture en bâtiment

F1609 - Pose de revêtements souples

F1608 - Pose de revêtements rigides

F1611 - Réalisation et restauration de façades

F1604 - Montage d'agencements

FAT12 BIBLIOGRAPHIE (RESSOURCES DOCUMENTAIRES) :

Sans objet.

FAT13 DATE DE CREATION & AUTEUR :

Date de création : 29/11/2010

Auteur : LAVISSE Pascal

Site responsable : Département BTP (Toulouse)

Date de dernière mise à jour : 14/10/2011

FAT14 CODE DE LA FAT :

FAT-16411-00

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

FICHES COMPETENCES

LISTE DES COMPETENCES

- Préparer l'approvisionnement des matériaux et du matériel pour une équipe AF
- Préparer l'intervention d'une équipe AF
- Réaliser la liste des contrôles préalables à l'intervention d'une équipe AF
- Encadrer une équipe AF
- Coordonner l'intervention d'une équipe AF et gérer les interfaces techniques.

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

INTITULE DE LA COMPETENCE

Préparer l'approvisionnement des matériaux et du matériel pour une équipe AF

FC01 DESCRIPTION DE LA COMPETENCE (Processus de mise en œuvre) :

En phase préparatoire, sur la base du dossier chantier (plans CCTP, planning TCE, devis), et de l'état d'avancement des commandes de matériaux et du matériel, le chef d'équipe AF prend en charge la gestion et l'organisation de l'approvisionnement des matériaux et du matériel de la commande à la livraison (sur le plan quantitatif, qualitatif, sécurité, stockage, protection, distribution, tri, stockage et évacuation des déchets en vue d'un traitement adapté). Le résultat attendu est d'approvisionner l'équipe de pose en matériaux et matériel, au bon moment, en quantité suffisante, dans le respect des consignes de sécurité individuelles et collectives en application du PPSPS et de traiter les déchets dans le cadre de la réglementation en vigueur.

FC02 CONTEXTE(S) PROFESSIONNEL(S) DE MISE EN OEUVRE :

Les actions se déroulent au siège de l'entreprise ou sur les chantiers. Il réalise son activité dans le respect des consignes de sécurité et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention.

FC03 INDICATEUR DE PERFORMANCE (Seuils pour l'Activité-Type) :

- Les commandes de matériaux sur le plan de la quantité, qualité et délai sont conformes au cahier des charges et permettent la réalisation des ouvrages,
- La liste des besoins et durées d'utilisation en gros et petit matériels, est compatible avec les ouvrages à réaliser et le respect des consignes de sécurité individuelles et collectives en application du PPSPS,
- La description des échafaudages de pied est utilisable pour établir le bon de commande et elle est exhaustive,
- Le prévisionnel concernant la récupération, le stockage et l'élimination des déchets est en rapport avec la réglementation.

FC04 SAVOIR-FAIRE GENERAUX ET TECHNIQUES MOBILISES :

- Repérer et identifier les prestations prévues sur le dossier de l'entreprise,
- Lister et quantifier (à partir des métrés d'ouvrages) les moyens à mettre en place, sur le plan des matériaux, des petits et gros matériels, en respectant les règles de sécurité, le contexte du chantier, les choix du client, les fiches techniques des fabricants,
- Décliner les dates de livraison des matériaux et les dates d'utilisation du matériel sur la base du planning contractuel,
- Prendre connaissance des contraintes topographiques du chantier,
- Préparer les bons de commandes de matériaux et de location du matériel,

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

- Préparer le mode de chargement et de déchargement du camion,
- Organiser la livraison et le déchargement des matériaux et du matériel qualitativement et quantitativement,
- Prévoir la récupération des matériaux inutilisés et l'élimination des déchets dans le cadre de la réglementation en vigueur,
- Appliquer les consignes, les modes opératoires, les procédures pour réaliser le travail d'approvisionnement des matériaux et du matériel de façon optimum,
- Sensibiliser le personnel sur la fragilité et le coût des matériaux et du matériel.

FC05 CONNAISSANCES ASSOCIEES :

- la lecture de plan, le vocabulaire technique de la profession,
- les particularités techniques des divers matériaux de l'AF,
- les règles de mise en œuvre des matériaux TCE (règles de l'art, DTU),
- les consignes de sécurité individuelles et collectives en application du PPSPS,
- les règles de présentation d'un avant métré, la méthodologie pour débiter les matériaux,
- l'utilisation des notices techniques des matériaux, la valeur d'un bon de commande.

FC06 DEMARCHE INTELLECTUELLE :

Etre capable d'intégrer le respect de l'environnement et l'efficacité économique de façon dynamique sur les 3 dimensions du développement durable (sociale, économique, environnement) dans sa situation de professionnelle.

FC07 CAPACITES RELATIONNELLES ET ORGANISATIONNELLES :

Dans le cadre de la préparation, être capable d'écouter et de comprendre les informations transmises par les intervenants sur le projet (hiérarchiques, personnel du bureau d'étude, maître d'ouvrage...), et de poser les bonnes questions quand certains points restent à préciser.

FC08 BIBLIOGRAPHIE (RESSOURCES DOCUMENTAIRES) :

Sans objet.

FC09 DATE DE CREATION & AUTEUR :

Date de création : 24/02/2011

Auteur : LAVISSE Pascal

Site responsable : Département BTP (Toulouse)

Date de dernière mise à jour : 24/02/2011

FC10 CODE DE LA FC :

FC-013850-00

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

INTITULE DE LA COMPETENCE

Préparer l'intervention d'une équipe AF

FC01 DESCRIPTION DE LA COMPETENCE (Processus de mise en œuvre) :

En phase préparatoire, sur la base du dossier chantier (plans CCTP, planning tout corps d'état, devis quantitatif, état d'avancement du chantier), le chef d'équipe AF réalise un planning des travaux par ouvrage pour une équipe composée de 8 ouvriers maximum. Il précise l'ordonnancement des tâches avec les durées d'intervention en tenant compte des critères liés aux étapes de réception des supports et au degré de performance énergétique attendu (test d'étanchéité à l'air, caméra thermique). Le planning comprend la programmation des livraisons des matériaux et du matériel. Par une planification rigoureuse et objective des travaux, le chef d'équipe AF permet une optimisation des moyens humains, matériels et conditionne ainsi une intervention efficace.

FC02 CONTEXTE(S) PROFESSIONNEL(S) DE MISE EN OEUVRE :

Les actions se déroulent au siège de l'entreprise ou sur les chantiers. Il réalise son activité dans le respect des consignes de sécurité et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention.

FC03 INDICATEUR DE PERFORMANCE (Seuils pour l'Activité-Type) :

- Le planning d'intervention d'une équipe par ouvrage pour d'un des 4 lots de l'AF est utilisable, lisible, tient compte des autres lots, des interfaces techniques et des critères associés à la performance énergétique (dates de réception des supports, tests d'étanchéité à l'air, caméra thermique).
- Le planning intègre des dates de livraison des matériaux et d'utilisation de matériel en conformité avec les programmations des réalisations d'ouvrages.
- Le planning est cohérent avec les délais contractuels du planning TCE et les budgets d'heures alloués par l'entreprise.
- Les points d'alerte concernant les écarts entre le planning réalisé, le budget du nombre d'heures main-d'oeuvre de l'étude et la durée allouée par le pilote ou le coordinateur du chantier sont pointés, les causes sont cernées, les moyens à mettre en œuvre proposés.

FC04 SAVOIR-FAIRE GENERAUX ET TECHNIQUES MOBILISES :

- Appliquer les consignes, les modes opératoires, les procédures pour réaliser le travail prévisionnel main-d'oeuvre de façon optimum.
- Repérer et identifier les prestations prévues sur le dossier de l'entreprise,
- Cerner les points particuliers associés au degré de performance énergétique attendu,
- Lister les points de contrôle à réaliser sur les autres ouvrages avant d'intervenir,
- Lister les points de contrôle à opérer sur les ouvrages après l'intervention,

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

- Décliner les dates de livraison des ouvrages sur la base du planning contractuel,
- Utiliser ou créer le planning maille par « lots » réalisé par l'entreprise,
- Tenir compte des ratios main-d'œuvre,
- Réaliser un planning des tâches de l'équipe AF au quotidien,
- Décliner les dates d'utilisation des matériaux et du matériel,
- Comparer le total des heures avec celui du budget main-d'œuvre du dossier d'étude,
- Décliner les raisons des écarts sur la base du comparatif des heures prévues de l'étude et du planning.

FC05 CONNAISSANCES ASSOCIEES :

- Utilisation d'un bordereau de temps unitaire,
- Techniques de planification,
- La position dans l'ordonnancement des critères liés à la performance énergétique dans le bâtiment,
- Techniques de mise en oeuvre des ouvrages de l'AF,
- Chronologie et ordonnancement des interventions TCE,
- Technologie des matériaux TCE.

FC06 DEMARCHE INTELLECTUELLE :

Etre capable d'intégrer le respect de l'environnement et l'efficacité économique de façon dynamique sur les 3 dimensions du développement durable (sociale, économique, environnement) dans sa situation de professionnelle.

FC07 CAPACITES RELATIONNELLES ET ORGANISATIONNELLES :

Dans le cadre de la préparation, être capable d'écouter et de comprendre les informations transmises par les intervenants sur le projet (hiérarchiques, personnel du bureau d'étude, maître d'ouvrage...) et de poser les bonnes questions quand certains points restent à préciser.

FC08 BIBLIOGRAPHIE (RESSOURCES DOCUMENTAIRES) :

Sans objet.

FC09 DATE DE CREATION & AUTEUR :

Date de création : 24/02/2011

Auteur : LAVISSE Pascal

Site responsable : Département BTP (Toulouse)

Date de dernière mise à jour : 24/02/2011

FC10 CODE DE LA FC :

FC-013851-00

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

INTITULE DE LA COMPETENCE

Réaliser la liste des contrôles préalables à l'intervention d'une équipe AF

FC01 DESCRIPTION DE LA COMPETENCE (Processus de mise en œuvre) :

En phase préparatoire, sur la base du dossier chantier (plans CCTP, planning tout corps d'état, devis quantitatif, état d'avancement du chantier), le chef d'équipe AF établit la liste des points à contrôler (ou à vérifier s'ils ont été contrôlés) lors de la réception des supports. Ces points sont en rapport avec la réglementation et les critères liés et au degré de performance énergétique attendu (test d'étanchéité à l'air, caméra thermique). Une liste rigoureuse et objective permet de respecter la performance énergétique prévue.

FC02 CONTEXTE(S) PROFESSIONNEL(S) DE MISE EN OEUVRE :

Les actions se déroulent au siège de l'entreprise ou sur les chantiers. Il réalise son activité dans le respect des consignes de sécurité et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention.

FC03 INDICATEUR DE PERFORMANCE (Seuils pour l'Activité-Type) :

- La liste des points à contrôler avant l'intervention d'une équipe par ouvrage pour l'un des lots de l'AF est utilisable, lisible, tient compte des autres lots, des interfaces techniques.
- La liste est établie en fonction de la réglementation établie (DTU, avis techniques...)
- La liste tient compte des critères associés à la performance énergétique (réception des supports, tests d'étanchéité à l'air, caméra thermique).
- La liste prend en compte les fiches « pathologie du bâtiment » établies par l'Agence Qualité Construction (AQC).
- Les points ne permettant pas le début de l'intervention sans prise de responsabilité dans le résultat final et global sont clairement identifiés.

FC04 SAVOIR-FAIRE GENERAUX ET TECHNIQUES MOBILISES :

- Repérer et identifier les prestations prévues sur le dossier de l'entreprise,
- Cerner les points particuliers associés au degré de performance énergétique attendu,
- Lister les points de contrôle à réaliser sur les autres ouvrages avant d'intervenir,
- Etablir une liste exhaustive en fonction de la réglementation, du degré de performance prévu et des pathologies du bâtiment connues.

FC05 CONNAISSANCES ASSOCIEES :

- La position dans l'ordonnancement des critères liés à la performance énergétique dans le bâtiment,
- Techniques de mise en oeuvre des ouvrages de l'AF,

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

- La réglementation technique unifiée, (DTU),
- Les avis techniques des matériaux mis en œuvre,
- Les fiches concernant la pathologie du bâtiment (AQC)
- Technologie des matériaux TCE.

FC06 DEMARCHE INTELLECTUELLE :

Etre capable d'intégrer le respect de l'environnement et l'efficacité économique de façon dynamique sur les 3 dimensions du développement durable (sociale, économique, environnement) dans sa situation de professionnelle.

FC07 CAPACITES RELATIONNELLES ET ORGANISATIONNELLES :

Dans le cadre de la préparation, être capable d'écouter et de comprendre les informations transmises par les intervenants sur le projet (hiérarchiques, personnel du bureau d'étude, maître d'ouvrage...) et de poser les bonnes questions quand certains points restent à préciser.

FC08 BIBLIOGRAPHIE (RESSOURCES DOCUMENTAIRES) :

Sans objet.

FC09 DATE DE CREATION & AUTEUR :

Date de création : 24/02/2011

Auteur : LAVISSE Pascal

Site responsable : Département BTP (Toulouse)

Date de dernière mise à jour : 24/02/2011

FC10 CODE DE LA FC :

FC-013852-00

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

INTITULE DE LA COMPETENCE

Encadrer une équipe AF

FC01 DESCRIPTION DE LA COMPETENCE (Processus de mise en œuvre) :

Lors de la réalisation des travaux, le chef d'équipe AF anime l'équipe de production composée de 8 ouvriers maximum. Il donne des instructions aux ouvriers sur les modes opératoires, les techniques de mise en œuvre dans le respect des consignes de sécurité individuelles et collectives en application du PPSPS. Il exige un comportement professionnel, identifie les sources de conflits et gère les relations de son équipe de compagnons dans le respect de la qualité et des délais.

Par la qualité et la rigueur de son animation, le chef d'équipe AF optimise les conditions de production et de réussite du chantier en respectant la conformité du cahier des charges et du planning.

FC02 CONTEXTE(S) PROFESSIONNEL(S) DE MISE EN OEUVRE :

Les actions se déroulent exclusivement sur les chantiers. Il réalise son activité dans le respect des consignes de sécurité et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention.

FC03 INDICATEUR DE PERFORMANCE (Seuils pour l'Activité-Type) :

- La présentation et la description des travaux à réaliser, des délais, du niveau de qualité attendu, des modes opératoires adoptés, démontrent une connaissance approfondie du dossier ; elle est claire et compréhensible.
- Les instructions concernant le respect des consignes de sécurité individuelles et collectives en application du PPSPS sont claires, précises et formulées fermement.
- La description des malfaçons concernant la mise en œuvre des matériaux, les risques de sinistres associés, les conséquences sur le résultat économique et le développement durable, est claire et compréhensible.

FC04 SAVOIR-FAIRE GENERAUX ET TECHNIQUES MOBILISES :

- Former un ouvrier à l'application ou la mise en œuvre d'un nouveau produit,
- Faire appliquer la réglementation,
- Faire appliquer les consignes de sécurité individuelles et collectives en application du PPSPS,
- Accueillir un nouvel arrivant dans l'équipe,
- Créer et entretenir la motivation,
- Savoir faire participer les membres de l'équipe,
- Anticiper les sources de conflits et les gérer,
- Expliciter les consignes,
- Organiser le cantonnement de l'équipe (local vestiaire, cantine, rangement) et afficher les informations.

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

FC05 CONNAISSANCES ASSOCIEES :

- Les bases de la motivation,
- Les techniques de communication,
- L'utilisation des outils portables,
- Les consignes de sécurité individuelles et collectives,
- Les techniques de management,
- Les relations humaines,
- Les conventions collectives des ouvriers,
- Les règles de santé, hygiène et sécurité sur les chantiers de bâtiment,
- Les fiches pathologie du bâtiment (Agence qualité construction) pour les lots de l'AF.

FC06 DEMARCHE INTELLECTUELLE :

Etre capable d'intégrer le respect de l'environnement et l'efficacité économique de façon dynamique sur les 3 dimensions du développement durable (sociale, économique, environnement) dans les situations d'animation d'une équipe.

FC07 CAPACITES RELATIONNELLES ET ORGANISATIONNELLES :

- Avoir le sens du commandement, prendre des décisions de manière autonome et posséder de bonnes capacités relationnelles pour animer son équipe.
- Agir, collaborer et coopérer avec les autres dans le but d'atteindre des objectifs communs.

FC08 BIBLIOGRAPHIE (RESSOURCES DOCUMENTAIRES) :

Sans objet.

FC09 DATE DE CREATION & AUTEUR :

Date de création : 25/02/2011

Auteur : LAVISSE Pascal

Site responsable : Département BTP (Toulouse)

Date de dernière mise à jour : 25/02/2011

FC10 CODE DE LA FC :

FC-013853-00

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

INTITULE DE LA COMPETENCE

Coordonner l'intervention d'une équipe AF et gérer les interfaces techniques.

FC01 DESCRIPTION DE LA COMPETENCE (Processus de mise en œuvre) :

Le chef d'équipe AF pilote, coordonne en permanence les activités des ouvriers professionnels de son équipe. Lors de la réalisation des tâches, il adapte les interventions et le planning au quotidien en fonction des aléas techniques et organisationnels. Il met en place des procédures de contrôle qualité portant sur la bonne mise en œuvre des matériaux et le respect des consignes décoratives. Il vérifie et fait corriger les erreurs, utilise les données relatives quant à la pathologie du bâtiment pour les lots de l'AF, valorise la qualité. Il anticipe les interfaces techniques avec les autres corps d'état, provoque la réception des travaux par le maître d'œuvre. Il réalise l'ensemble des activités dans le cadre des consignes de sécurité individuelles et collectives en application du PPSPS. Le résultat attendu est de faire constater une réalisation des ouvrages conforme au cahier des charges du projet et d'obtenir un minimum de réserves lors des réceptions des travaux.

FC02 CONTEXTE(S) PROFESSIONNEL(S) DE MISE EN OEUVRE :

Les actions se déroulent exclusivement sur le chantier et sont complémentaires à ses activités de compagnon. Il réalise son activité dans le respect des consignes de sécurité et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention.

FC03 INDICATEUR DE PERFORMANCE (Seuils pour l'Activité-Type) :

- Le planning d'intervention « quotidien » détaillé par tâche et par ouvrier de l'équipe est utilisable, lisible, et cohérent avec les interventions des autres lots. Il tient compte des interfaces techniques et des critères liés au degré de performance énergétique attendu,
- La réception des ouvrages ou supports des autres lots est conforme avec la réglementation (DTU et notices techniques fabricants),
- La mise en place des fiches de contrôle et d'autocontrôle est conforme à la réglementation (DTU et notices techniques fabricants),
- Les solutions associées aux problèmes d'interfaces techniques sont cohérentes,
- Les techniques de mise en œuvre et les modes opératoires proposés tiennent compte des points repérés sur les fiches de pathologie du bâtiment de l'Agence Qualité construction,
- La réception des travaux de l'équipe est conforme à la réglementation (DTU, notices techniques fabricants) et au cahier des charges du marché,
- L'organisation du tri des déchets est conforme à la réglementation.

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

FC04 SAVOIR-FAIRE GENERAUX ET TECHNIQUES MOBILISES :

- Repérer et identifier les prestations prévues sur le dossier de l'entreprise,
- Suivre l'avancement du chantier,
- Réaliser un planning des tâches de l'équipe AF au quotidien,
- Prévoir les dates de livraison des ouvrages sur la base du planning contractuel,
- Organiser la livraison, réceptionner les matériaux et le matériel, le déchargement des matériaux le stockage du matériel et la distribution des matériaux,
- Encadrer une équipe vers un objectif commun en mobilisant les ressources à sa disposition en affectant les ouvriers à la réalisation des tâches en fonction de leur profil,
- Donner les instructions et les faire appliquer dans le respect des consignes de sécurité individuelles et collectives en application du PPSPS,
- Mettre en place des mesures et procédures de contrôle et d'autocontrôle qualité en cours et en fin de réalisation d'ouvrage,
- Participer à la réception des supports,
- Assurer la gestion des interfaces techniques avec les corps d'état avant et pendant l'intervention,
- Contrôler l'application des mesures préventives en matière de sécurité,
- Recevoir et transmettre les demandes de modification des travaux du client à sa hiérarchie,
- Participer aux opérations de réception avec le client,
- Utiliser les fiches « pathologie du bâtiment » éditées par l'Agence qualité construction pour les lots de l'AF,
- Détecter les écarts de production et les signaler,
- Diagnostiquer les incohérences de mise en œuvre des matériaux par les ouvriers de l'équipe et vérifier la conformité technique d'un ouvrage en fin d'exécution, corriger si nécessaire les irrégularités,
- Etre capable d'utiliser un ordinateur pour ouvrir des dossiers de plans et CCTP, réaliser le pointage des ouvriers,
- Suivre la récupération, le tri, l'élimination des déchets.

FC05 CONNAISSANCES ASSOCIEES :

- La technologie de mise en oeuvre des ouvrages de l'AF,
- La chronologie des interventions TCE,
- L'utilisation d'un bordereau de temps unitaire,
- La technique de planification,
- La chronologie des interventions TCE,
- La communication écrite et orale (compte rendu de chantier),
- L'interprétation des éléments d'étude et des consignes,

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

- La réglementation pour le développement durable et le traitement des déchets,
- La réglementation : analyse et prévention des risques en matière de sécurité,
- Les règles d'hygiène, santé et sécurité,
- L'assurance qualité (charte qualité ou normes ISO adoptées par l'entreprise),
- Les moyens de levage,
- Le traitement des déchets,
- L'impact du chantier sur l'environnement (notamment les nuisances visuelles et sonores),
- Les DTU,
- Les fiches pathologie du bâtiment (Agence qualité construction) pour les lots de l'AF.

FC06 DEMARCHE INTELLECTUELLE :

Etre capable d'intégrer le respect de l'environnement et l'efficacité économique de façon dynamique sur les 3 dimensions du développement durable (sociale, économique, environnement) dans les situations d'animation d'une équipe.

FC07 CAPACITES RELATIONNELLES ET ORGANISATIONNELLES :

- Agir, collaborer et coopérer avec les autres dans le but d'atteindre des objectifs communs.
- Mobiliser un comportement orienté client et une posture de service.
- Dans le cadre du management d'une équipe, être capable d'écouter et de comprendre les informations transmises par les intervenants sur le chantier (hiérarchiques, personnel du bureau d'étude, maître d'ouvrage, ouvriers...) et de poser les bonnes questions quand certains points restent à préciser.
- Etre capable de régler des différends et d'établir un accord entre 2 parties concernant la mise en œuvre des matériaux avec les autres corps d'état par des concessions mutuelles tout en obtenant un maximum d'avantages.

FC08 BIBLIOGRAPHIE (RESSOURCES DOCUMENTAIRES) :

Sans objet.

FC09 DATE DE CREATION & AUTEUR :

Date de création : 29/11/2010

Auteur : LAVISSE Pascal

Site responsable : Département BTP (Toulouse)

Date de dernière mise à jour : 25/02/2011

FC10 CODE DE LA FC :

FC-013676-00

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

ANNEXE 1

Fiches ROME

F1604 - Montage d'agencements

► Appellations

Agenceur / Agenceuse de cuisine
 - Agenceur / Agenceuse de stands
 - Chef d'équipe en agencement
 - Installateur / Installatrice de chambres blanches
 - Installateur / Installatrice de chambres froides
 - Installateur / Installatrice de cuisines
 - Installateur / Installatrice de stands
 - Jointeur / Jointeuse plaquiste
 - Monteur / Monteuse d'agencement en isolation thermique
 - Monteur / Monteuse d'agencement en isolation thermique et phonique
 - Monteur / Monteuse de chambres blanches
 - Monteur / Monteuse de chambres froides
 - Monteur / Monteuse de cloisons
 - Monteur / Monteuse de stands
 - Monteur / Monteuse en agencement
 - Monteur / Monteuse en agencement de stands
 - Monteur / Monteuse en chambres froides et entrepôts frigorifiques

Monteur / Monteuse en éléments pré-fabriqués
 - Monteur / Monteuse en faux-plafonds
 - Monteur / Monteuse plaquiste
 - Monteur / Monteuse plaquiste en agencement
 - Monteur jointeur / Monteuse jointeuse plaquiste
 - Monteur-poseur / Monteuse-poseuse en agencement
 - Plaquiste
 - Plaquiste enduiseur / enduiseuse
 - Plâtrier-plaquiste / Plâtrière-plaquiste
 - Poseur / Poseuse de cloisons
 - Poseur / Poseuse de cloisons préfabriquées
 - Poseur / Poseuse de cloisons sèches
 - Poseur / Poseuse de cuisines
 - Poseur / Poseuse de faux-plafonds
 - Poseur / Poseuse de plaques de plâtre
 - Sapeur / Sapeuse de construction modulaire militaire

► Définition

Procède à l'assemblage de panneaux préfabriqués (agglomérés, stratifiés, Placoplâtre) selon les règles de sécurité. Effectue le montage et la pose de cloisons, de doublages, de sols ou de faux-plafonds pour corriger les caractéristiques géométriques ou acoustiques d'une pièce, isoler un bâtiment ou agencer un intérieur à des fins diverses (magasins, ...).

Peut agencer des cuisines, des stands et des bâtiments modulaires préfabriqués.

► Accès à l'emploi métier

Cet emploi/métier est accessible avec un CAP/BEP en agencement et menuiserie (bois, aluminium et PVC).

Il est également accessible avec une expérience professionnelle dans ce secteur sans diplôme particulier.

Un diplôme de niveau Bac (Bac professionnel, Brevet Professionnel) peut être demandé pour les postes d'encadrement d'équipe.

Une habilitation aux risques d'origine électrique est exigée.

Un ou plusieurs Certificat(s) d'Aptitude à la Conduite En Sécurité -CACES- conditionné(s) par une aptitude médicale à renouveler périodiquement peuvent être requis.

► Conditions d'exercice de l'activité

L'activité de cet emploi/métier s'exerce sur des chantiers de construction, des sites industriels au sein d'entreprises du bâtiment, d'entreprises artisanales, de sociétés de services parfois en contact avec des clients. Elle peut impliquer des déplacements et un éloignement du domicile de plusieurs jours.

Elle peut s'exercer les fins de semaine et être soumise à des astreintes.

Elle peut s'effectuer en hauteur et impliquer le port de charges.

Le port d'équipements de protection (chaussures de sécurité, gants, ...) est requis.

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

► **☒ Activités et compétences de base Compétences**

Implanter et sécuriser le chantier par l'installation d'échafaudages, de gardes de corps anti-chutes, de lignes de vie, et des stocks de matériaux - Réaliser et fixer des huisseries, encadrements et montants en fonction des réservations ou des ouvertures - Fixer l'ossature et y poser des sols et des plafonds suspendus - Monter des cloisons et des doublages en panneaux - Jointoyer et renforcer la structure des panneaux.

[Savoirs théoriques et procéduraux](#)

- Règles et consignes de sécurité - Caractéristiques des bois et dérivés du bois - Caractéristiques des profilés - Caractéristiques du Placoplâtre - Techniques de traçage - Techniques de collage - Techniques d'application d'enduit.

[Savoirs de l'action](#)

- Lecture de plan - Prise de mesures - Prise d'aplomb et de niveau - Equerrage

► **Environnements de travail Secteurs Conditions**

- Entreprise - Entreprise artisanale - Société de services - Armée - Bâtiment et Travaux Publics –BTP - Carrosserie - Evènementiel- Nautisme

► **☒ Mobilité professionnelle**

[Emplois / Métiers proches](#)

F1604 - Montage d'agencements

Toutes les appellations

F1607 - Pose de fermetures menuisées

Toutes les appellations

F1604 - Montage d'agencements

Toutes les appellations

H2201 - Assemblage d'ouvrages en bois

Toutes les appellations

[Emplois / Métiers envisageables si évolution](#)

F1604 - Montage d'agencements

Agenceur / Agenceuse de cuisine

B1301 - Décoration d'espaces de vente

Toutes les appellations

F1601 - Application et décoration en plâtre, stuc et staff

Toutes les appellations

F1606 - Peinture en bâtiment

Toutes les appellations

F1609 - Pose de revêtements souples

Toutes les appellations

L1503 - Décor et accessoires spectacle

Toutes les appellations

Pôle emploi - Direction Générale - Direction Service Clients

© Copyright 2010 Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de Pôle Emploi

Fiche ROME F1604

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

F1608 - Pose de revêtements rigides

► Appellations

<ul style="list-style-type: none"> - Carreleur / Carreleuse - Carreleur / Carreleuse mosaïste - Carreleur-faïencier / Carreleuse-faïencière - Carreleur-faïencier / Carreleuse-faïencière mosaïste - Chef d'équipe carreleur / carreleuse - Faïencier-poseur / Faïencière-poseuse - Marbrier-poseur / Marbrière-poseuse - Mosaïste - Mosaïste-poseur / Mosaïste-poseuse 	<ul style="list-style-type: none"> - Ouvrier carreleur / Ouvrière carreleuse - Parqueteur / Parqueteuse - Parqueteur menuisier / Parqueteuse menuisière - Ponceur-vitrificateur / Ponceuse-vitrificatrice de parquets - Poseur / Poseuse de granit - Poseur / Poseuse de parquet - Poseur / Poseuse de revêtements en pierre
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

► Définitions

Revêt toute surface horizontale ou verticale par scellement, collage ou fixation d'éléments rigides (carrelage, faïence, pierres ornementales, ...) selon les règles de sécurité.

Peut installer des parquets et effectuer des travaux d'agencement.

► Accès à l'emploi métier

Cet emploi/métier est accessible avec un CAP/BEP en carrelage.

Il est également accessible avec une expérience professionnelle dans ce secteur sans diplôme particulier.

Un diplôme de niveau Bac (Bac professionnel, Brevet Professionnel) peut être demandé pour les postes d'encadrement d'équipe.

Des formations complémentaires aux techniques de pose de mosaïque, de faïence, de marbre et de parquet peuvent être requises.

► Conditions d'exercice de l'activité

L'activité de cet emploi/métier s'exerce au sein d'entreprises du bâtiment ou d'entreprises artisanales parfois en contact avec des clients.

Elle peut impliquer des positions à genoux prolongées et le port de charges.

► Activités et compétences de base

Implanter la zone de chantier (protection, stockage du matériel et des matériaux, ...)

- Démonteur le revêtement existant et enlever les gravats

Poser l'isolant phonique ou thermique

- Ragréer la surface de pose en maçonnerie et appliquer la barbotine

- Déterminer l'alignement du revêtement en fonction de la configuration des lieux

- Découper les matériaux de revêtements et de finition (plinthes, barres de seuil, ...)

- Positionner les carreaux sur les murs et les sols et vérifier l'équerrage et l'aplomb

- Fixer par collage et scellement les carrelages, faïences, les plinthes, les barres de seuil, ...

Savoirs théoriques et procéduraux

- Normes d'isolation phonique - Types d'isolation thermique- Eléments de base en maçonnerie - Caractéristiques des colles - Techniques de coupes - Techniques de pose de carreaux - Types d'opus (romain, incertum, reticulatum, ...) - Techniques de pose horizontale de revêtement - Techniques de pose verticale de revêtement - Règles et consignes de sécurité - Techniques de traçage

Savoirs de l'action

- Lecture de plan - Calcul dimensionnel (surface, volume, ...)

- Utilisation d'outil et de machine de coupe (carrelette, tronçonneuse, ...)

- Equerrage

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

► Activités et compétences spécifiques

Poser des revêtements de matériaux en :

- Ardoise - Grès - Marbre - Pierre - Terres cuites dures - Réaliser des opérations de pose d'un parquet

Savoirs théoriques et procéduraux

- Caractéristiques des bois et dérivés du bois - Techniques de traitement du bois - Techniques de coupes de parquet - Démonteur et remonter un élément sanitaire (lavabo, baignoire, évier, ...)

Savoirs théoriques et procéduraux

- Eléments de base en plomberie

Savoirs de l'action

- Soudage - Réaliser des supports spécifiques (tabliers de baignoires, tablettes, socles, murets, ...) et les carreler ou les lambrisser

Savoirs théoriques et procéduraux

- Eléments de base en menuiserie - Réaliser une pose de mosaïque - Poser des plaques de marbre au sol ou sur meubles (cuisines, salles de bains, ...) - Poser un bardage en céramique - Appliquer de la résine de synthèse - Etablir un devis et apporter un conseil technique au client

Savoirs de l'action

- Chiffrage/calcul de coût

Coordonner l'activité d'une équipe

► ☒Environnements de travail Secteurs Conditions

- Entreprise artisanale q Bâtiment domestique - Bâtiment et Travaux Publics –BTP Bâtiment industriel - Bâtiment second œuvre - Bâtiment tertiaire - Travail en indépendant

► ☒Mobilité professionnelle

Emplois / Métiers proches

F1608 - Pose de revêtements rigides

Toutes les appellations

D1212 - Vente en décoration et équipement du foyer

Vendeur / Vendeuse en carrelage

F1609 - Pose de revêtements souples

Toutes les appellations

F1703 - Maçonnerie

Maçon-carreleur / Maçonne-carreleuse

F1608 - Pose de revêtements rigides

Parqueteur menuisier / Parqueteuse menuisière

H2206 - Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie

Toutes les appellations

Emplois / Métiers envisageables si évolution

F1608 - Pose de revêtements rigides

Toutes les appellations

F1610 - Pose et restauration de couvertures

Toutes les appellations

F1611 - Réalisation et restauration de façades

Toutes les appellations

F1612 - Taille et décoration de pierres

Toutes les appellations

K2111 - Formation professionnelle

Toutes les appellations

Pôle emploi - Direction Générale - Direction Service Clients

© Copyright 2010 Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de Pôle Emploi

Fiche ROME F1608

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

F1606 - Peinture en bâtiment

► Appellations

- Applicateur / Applicatrice de résines de synthèse - Applicateur / Applicatrice d'enduits - Chef d'équipe peinture - Peintre décorateur / décoratrice - Peintre d'intérieur - Peintre en bâtiment - Peintre en lettres - Peintre enduiseur / enduiseuse - Peintre finisseur / finisseuse - Peintre plâtrier / plâtrière - Peintre ragréeur / ragréuse - Peintre tapissier / tapissière - Peintre vitrier / vitrière - Poseur / Poseuse de papiers peints - Poseur / Poseuse de plafonds tendus - Poseur / Poseuse de tissu tendu

► Définition

Réalise les finitions et embellissements des surfaces par application de peinture, résine, vernis, après préparation manuelle ou mécanique des supports. Pose des revêtements muraux (papiers peints, tissus...). Peut poser des revêtements de sol (moquette, linoléum, ...), des vitres, ...

► Accès à l'emploi métier

Cet emploi/métier est accessible avec un CAP/BEP en peinture du bâtiment.

Il est également accessible avec une expérience professionnelle dans ce secteur sans diplôme particulier.

Un diplôme de niveau Bac (Bac professionnel, Brevet Professionnel) peut être demandé pour les postes d'encadrement d'équipe.

► Conditions d'exercice de l'activité

L'activité de cet emploi/métier s'exerce sur des chantiers (neuf, réhabilitation) au sein d'entreprises du bâtiment, d'entreprises artisanales parfois en contact avec des clients.

Elle peut s'exercer en hauteur.

Le port d'équipements de protection (chaussures de sécurité, gants, harnais, ...) est requis.

► Activités et compétences de base

Implanter et sécuriser le chantier par l'installation d'échafaudages, de gardes de corps anti-chutes, de lignes de vie, et des stocks de matériaux

Identifier la nature du support (maçonnerie, plâtre, bois, métaux, plastiques, ...) et vérifier son état (défauts, détérioration, ...)

- Préparer le support à revêtir et appliquer des enduits, apprêts. Préparer la peinture - Appliquer les couches primaires, intermédiaires et de finition - Préparer et coller un revêtement mural

Savoirs théoriques et procéduraux

- Règles et consignes de sécurité

Caractéristiques des enduits

- Techniques d'application d'enduit

Caractéristiques des peintures

- Techniques de peinture à la brosse - Techniques de peinture à la taloche

Savoirs de l'action

- Ragréage

- Utilisation d'outillages électroportatifs (scie électrique, ponceuse, ...) - Montage d'échafaudage

► Activités et compétences spécifiques

Réaliser des enduits :

- A base de stuc - A l'éponge - De cuvelage - De jointoiement - De parement

Réaliser des applications de peintures :

- Badigeon - Frise - Laque tendue - Patine - Peinture à l'essuyé

Savoirs de l'action

- Application de produits au pochoir - Poser des éléments préfabriqués en stuc, en staff - Réaliser des effets décoratifs et des ornements (faux marbre, trompe-l'œil, ...) - Remplacer un élément vitré

Savoirs de l'action

- Découpe du verre - Déposer et reposer des éléments sanitaires (lavabo, baignoire, évier, ...) et des appareils électriques simples - Découper et poser du carrelage

Savoirs de l'action

- Découpe de carrelage - Appliquer de la résine de synthèse - Poser un revêtement souple (linoléum, moquette, dalles plastiques, ...) - Poser l'isolant phonique ou thermique - Etablir un devis et apporter un conseil technique au client.

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

Savoirs de l'action

- Chiffrage/calcul de coût - Coordonner l'activité d'une équipe

► **Environnements de travail Conditions**

- Entreprise
- Entreprise artisanale
- Bâtiment et Travaux Publics –BTP Bâtiment second oeuvre

► **Mobilité professionnelle**

Emplois / Métiers proches

F1606 - Peinture en bâtiment

Toutes les appellations

D1212 - Vente en décoration et équipement du foyer

Vendeur / Vendeuse en revêtement de mur, sol

F1606 - Peinture en bâtiment

Toutes les appellations

F1609 - Pose de revêtements souples

Toutes les appellations

F1611 - Réalisation et restauration de façades

Toutes les appellations

I1203 - Maintenance des bâtiments et des locaux

Toutes les appellations

Emplois / Métiers envisageables si évolution

F1606 - Peinture en bâtiment

Poseur / Poseuse de plafonds tendus

B1806 - Tapisserie - décoration en ameublement

Toutes les appellations

F1202 - Direction de chantier du BTP

Toutes les appellations

F1604 - Montage d'agencements

Toutes les appellations

F1608 - Pose de revêtements rigides

Toutes les appellations

I1201 - Entretien d'affichage et mobilier urbain

Toutes les appellations

K2111 - Formation professionnelle

Toutes les appellations

Pôle emploi - Direction Générale - Direction Service Clients

© Copyright 2010 Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de Pôle Emploi

Fiche ROME F1606

février-10

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

F1609 - Pose de revêtements souples

► Appellations

- Applicateur / Applicatrice de résines sur sol - Chef d'équipe solier-moquettiste / solière-moquettiste - Enduiseur / Enduiseuse de sols en matière synthétique - Poseur / Poseuse d'adhésifs - Poseur / Poseuse de linoléum - Poseur / Poseuse de moquette - Poseur / Poseuse de revêtements souples de sols - Poseur / Poseuse de revêtements souples muraux - Poseur / Poseuse de revêtements souples murs et sols - Solier-moquettiste / Solière-moquettiste

► Définition

Pose et fixe tous revêtements souples (moquettes, caoutchouc, plastiques, ...) sur les sols selon les règles de sécurité. Prépare et corrige préalablement les supports en fonction de la nature du matériau employé.

► Accès à l'emploi métier

Cet emploi/métier est accessible avec un CAP/BEP en pose de revêtements souples, de moquettes, de revêtements de sol, ...

Il est également accessible avec une expérience professionnelle dans ce secteur sans diplôme particulier.

Un diplôme de niveau Bac (Bac professionnel, Brevet Professionnel) peut être demandé pour les postes d'encadrement d'équipe.

► Conditions d'exercice de l'activité

L'activité de cet emploi/métier s'exerce au sein d'entreprises du bâtiment, d'entreprises artisanales parfois en contact avec des clients.

Elle peut impliquer des positions à genoux prolongées et le port de charges

Activités et compétences de base

Implanter la zone de chantier (protection, stockage du matériel et des matériaux, ...)

- Identifier la nature des produits et enduits et en déterminer la quantité - Etendre et positionner le revêtement sur la surface selon la configuration du lieu - Découper le revêtement aux dimensions et le fixer par collage, marouflage, ... - Découper et fixer les plinthes et les barres de seuil

Savoirs théoriques et procéduraux

Caractéristiques des revêtements souples

- Techniques de coupe des revêtements souples - Techniques de pose des revêtements souples - Règles et consignes de sécurité - Techniques de traçage

Savoirs de l'action

- Lecture de plan - Calcul dimensionnel (surface, volume, ...) - Prise de mesures

Activités et compétences spécifiques

Réaliser des coupes et des poses :

- Isolant phonique ou thermique - Motifs particuliers - Parquet flottant - Raccords cousus - Remontée de plinthes - Revêtement stratifié - Sur escalier (marche, contremarche, ...) - Tissu mural- Préparer et coller un revêtement mural - Appliquer de la résine de synthèse - Monter les structures porteuses (échafaudage, étaie, plate-forme, ...) - Ajuster et souder des bandes de revêtement.

Savoirs de l'action

-Soudage - Etablir un devis et apporter un conseil technique au client

Savoirs de l'action

- Chiffrage/calcul de coût - Coordonner l'activité d'une équipe

► Environnements de travail Secteurs Conditions

- Entreprise - Entreprise artisanale

Bâtiment domestique

- Bâtiment et Travaux Publics -BTP

Bâtiment industriel

- Bâtiment second œuvre

Bâtiment tertiaire

- Travail en indépendant

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

Mobilité professionnelle**Emplois / Métiers proches****F1609 - Pose de revêtements souples**

Toutes les appellations

D1212 - Vente en décoration et équipement du foyer

Vendeur / Vendeuse en revêtement de mur, sol

F1609 - Pose de revêtements souples

Toutes les appellations

I1201 - Entretien d'affichage et mobilier urbain

Toutes les appellations

Emplois / Métiers envisageables si évolution**F1609 - Pose de revêtements souples**

Toutes les appellations

F1606 - Peinture en bâtiment

Toutes les appellations

F1608 - Pose de revêtements rigides

Toutes les appellations

K2111 - Formation professionnelle

Toutes les appellations

Pôle emploi - Direction Générale - Direction Service Clients

© Copyright 2010 Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de Pôle Emploi

Fiche ROME F1609

février-10

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

- F 1611 - REALISATION ET RESTAURATION DE FAÇADES.**► Appellations**

Cimentier ravaleur / Cimentière ravaleuse - Crépisser / Crépisseuse - Enduiseur / Enduiseuse - Enduiseur / Enduiseuse de sols en extérieur - Façadier / Façadière - Façadier-bardeur / Façadière-bardeuse - Façadier-enduiseur / Façadière-enduiseuse - Façadier-peintre / Façadière-peintre - Façadier-ravaleur / Façadière-ravaleuse - Façadier-sableur / Façadière-sableuse - Maçon-projeteur / Maçonne-projeteuse - Maçon-ravaleur / Maçonne-ravaleuse - Peintre ravaleur / ravaleuse - Ravaleur / Ravaleuse - Ravaleur / Ravaleuse de façades - Ravaleur-plâtrier / Ravaleuse-plâtrière - Ravaleur-projeteur / Ravaleuse-projeteuse - Ravaleur-ragréeur / Ravaleuse-ragréeuse.

► Définition

Prépare le support et réalise l'application ou la projection de produits d'étanchéité et de parement pour l'entretien, la rénovation et l'embellissement de façades, murs et terrasses selon les règles de sécurité.

► Accès à l'emploi métier

Cet emploi/métier est accessible à partir d'un CAP/BEP en étanchéité du Bâtiment et des Travaux Publics, enveloppe du bâtiment, ...

Il est également accessible sur expérience professionnelle dans le secteur du BTP sans diplôme particulier.

Un diplôme de niveau Bac (Brevet Professionnel, Bac professionnel) peut être demandé pour les postes d'encadrement d'équipes.

Un Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité -CACES- conditionné par une aptitude médicale à renouveler périodiquement peut être requis.

► Conditions d'exercice de l'activité

L'activité de cet emploi/métier s'exerce sur des chantiers (neuf, réhabilitation) au sein d'entreprises du bâtiment, de génie civil, en contact avec les clients.

L'activité s'effectue en hauteur, à proximité du vide et implique le port de charges.

Le port d'équipements de protection (casque de chantier, harnais, ...) est requis.

► Activités et compétences de base

Implanter et sécuriser le chantier par l'installation d'échafaudages, de gardes de corps anti-chutes, de lignes de vie, et des stocks de matériaux.

Monter les structures porteuses (échafaudage, étalement, plate-forme, ...)

Positionner et régler la machine à projeter

Préparer et nettoyer les supports maçonnés par sablage, gommage, lessivage, ... ou déposer l'ancien revêtement (peinture, crépis, ...)

Réparer les supports maçonnés, les façades avec du ciment, du mortier, ...

Appliquer manuellement ou mécaniquement les fixateurs, les enduits, les crépis, les produits d'imperméabilisation, les peintures, ...

Poser et fixer les revêtements (parements, plaques d'isolants thermiques, toiles, ...)

Savoirs théoriques et procéduraux

Règles et consignes de sécurité

Techniques d'hydro sablage

Techniques de décapage chimique

Techniques de décapage thermique

Caractéristiques des peintures

Caractéristiques des enduits

Procédés de fixation mécanique

Procédés de fixation collée

Savoirs de l'action

Lecture de plan, de schéma

Prise d'aplomb et de niveau

Talochage

Utilisation de machines à projeter

Utilisation de matériel de nettoyage

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

► Activités et compétences spécifiques

Utiliser un engin nécessitant une habilitation :

CACES R 386 (Plates-formes élévatrices mobiles de personnes)

Préparer ou corriger un support à enduire ou à crépir par :

Coffrage d'éléments de maçonnerie

Entoilage pour étanchéité

Passivation de ferrailles

Réalisation de joints de dilatation

Effectuer des travaux simples de maçonnerie Savoirs théoriques et procéduraux

Eléments de base en maçonnerie

Préparer la peinture

Poser et fixer des profilés, armatures, arrêtes de tableaux, cornières, ...

Poser l'isolant phonique ou thermique

Réaliser une étanchéité de sol sur balcon ou terrasse

Récupérer et trier des déchets de décapage

Coordonner l'activité d'une équipe

► Environnements de travail Conditions

Entreprise

Entreprise artisanale

Bâtiment et Travaux Publics -BTP

Bâtiment second oeuvre

Travail en indépendant

► Mobilité professionnelle

Emplois / Métiers proches

Fiche ROME Fiches ROME Proches

F1611 - Réalisation et restauration de façades

Toutes les appellations

F1606 - Peinture en bâtiment

Toutes les appellations

F1611 - Réalisation et restauration de façades

Toutes les appellations

F1613 - Travaux d'étanchéité et d'isolation

Toutes les appellations

Emplois / Métiers envisageables si évolution

Fiche ROME Fiches ROME envisageables si évolution

F1611 - Réalisation et restauration de façades

Toutes les appellations

F1502 - Montage de structures métalliques

Monteur / Monteuse en échafaudage

F1611 - Réalisation et restauration de façades

Toutes les appellations

F1609 - Pose de revêtements souples

Toutes les appellations

F1611 - Réalisation et restauration de façades

Toutes les appellations

F1612 - Taille et décoration de pierres

Ravaleur / Ravaleuse de pierre de taille

F1611 - Réalisation et restauration de façades

Toutes les appellations

F1703 - Maçonnerie

Toutes les appellations

Pôle emploi - Direction Générale - Direction Service Clients

© Copyright 2010 Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de Pôle Emploi

Fiche ROME F1611

février-10

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

ANNEXE 2**Fiche de vérification des activités-types****Chef d'équipe aménagement-finitions**

F 1604 Montage d'agencements
 F 1606 Peinture en bâtiment
 F 1608 Pose de revêtements rigides
 F 1609 Pose de revêtements souples
 F 1611 Réalisation et restauration de façades

CRITERES ↗ ACTIVITES- TYPE	Significative/ Représentative	Non redondante	Commune à plusieurs titres	Autonome	Emploi		Observations
					Tenu	Accessible	
Préparer la réalisation des travaux en intégrant la performance énergétique.	Oui	Non	Non	Non	Oui	Oui / Non	Non cette activité seule ne peut permettre d'assurer l'emploi de chef d'équipe aménagement-finitions
Encadrer une équipe et gérer les interfaces techniques.	Oui	Non	Non	Non	Oui	Oui / Non	Non cette activité seule ne peut permettre d'assurer l'emploi de chef d'équipe aménagement-finitions
Ces critères renvoient à ↗	- Avis des CNS - Tableau : Activités/Types d'entreprises	Tableau de croisement : Activités/ Compétences	Tableau de croisement : Activités/ Filières d'emplois	Tableau : Activités/ Types d'entreprises			

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

ANNEXE 3

Liste des compétences par activités-types

Compétences	AT1	AT2
Préparer l'approvisionnement des matériaux et du matériel pour une équipe AF.	X	
Erreur ! Source du renvoi introuvable. Préparer l'intervention d'une équipe AF	X	
Réaliser la liste des contrôles préalables à l'intervention d'une équipe AF	X	
Encadrer une équipe AF		X
Coordonner l'intervention d'une équipe AF et gérer les interfaces techniques.		X

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

ANNEXE 4**Affectation des activités-types par typologie d'entreprises**

Type d'entreprises	AT1	AT2
Petites Entreprises (de 0 à 10 ouvriers)	X	X
Moyennes entreprises (de 10 à 50 ouvriers)	X	X
Grandes Entreprises (+ de 50 ouvriers)	X	X

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

ANNEXE 5

Liste des entreprises consultées pour les enquêtes

	Nom	Adresse	Code Postal	Téléphone
1	Acma Moricet	zi villejames rue de la pierre Guerande	44 350	0240248347
2	Alpes Agencement Intérieur Plâtrerie	24 ch des sans souci Gap	05000	0612945724
3	Ariti des sols sarl	za la cigalière 225 allée du mistral Le thor	84 250	0432404110
4	Atlantic revêtements	25 av Allées Marines Bayonne	64 100	0559255555
5	Belvalette	za chamtraine bp 46 Rieux	60 871	0344700375
6	Blondeau carrelages	za de la pecardiere Montfort	72 450	0243895134
7	Bouyssonnie Christian	14 r Poutge Bazet	65 460	0562333715
8	Campoy Thomas	10 r Darquier Toulouse	31 000	0686672311
9	Delta	57 rte de st meret Marseille	13 011	0491188494
10	Deroux Dauphin	bp82 338rte de genes Bron	69 672	0472811212
11	Dufisol	chemin de la rabotiere St Herblain	44 800	0251806565
12	FIR Développement SAS	3 RD 307 Crespières	78 121	0130543528
13	Ganon sarl	6 r fulton Valence	26 000	0475447888
14	GAUTHIER SA	3 R Jean Baptiste Corot ORLEANS	45 100	0238565610
15	Lacide sa	51 cours ed vaillant Bordeaux	33 300	0556690490
16	Lassine et fils	les courrieres bp 27 Isle	87 170	0555016422
17	Lemasle sarl	za le buissonas Les mages	30 960	0466256029
18	Lorenzi	25 rue Honoré Laporte Tarbes	65 000	0562375084
19	Perotto	23 rue charles robin Bourg en Bresse	01000	0474231713
20	Poggia	5 r des murailles Seyssinet	38 170	0476962216
21	Pvi	bp4 2 allée brassens Vif	38 450	0476724301
22	S.A.B.R	195 r cazault Alençon	61 000	0233295508
23	SA Bombail - Castet	149 av de la Gare Lannemezan	65 300	0562980993
24	Sarthe Peinture	Za du Cormier Mulsanne	77 230	0243755000
25	Senetti	8 imp du viaduc Brives Chareznac	43 700	0471021242
26	Sgp sarl	323 r jacquard Ales	30 100	0466306663
27	Sn nivet acousti	1 r des artisans Joue les Tours	37 300	0247855060
28	Sorain	50 r jules mabit Bordeaux	33 200	0556082410
29	Taquet cloisons et stes sains	25 r du pont d'avignon Arpajon	91 290	0682817405
30	Vlym	15 rue de huningue Bartenheim	68 870	0389707070

Libellé réduit	Code Titre	Type de document	Version	Date de validation	Date de mise à jour
CEAF	TP-00506	REAC	03	20/09/2011	13/10/2011

Reproduction interdite

Article L 122-4 du code de la propriété intellectuelle

"Toute représentation ou reproduction intégrale ou partielle faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droits ou ayants cause est illicite. Il en est de même pour la traduction, l'adaptation ou la transformation, l'arrangement ou la reproduction par un artifice ou un procédé quelconques."

