



# SITUATIONS D'ÉVALUATION-TYPES

Pour l'élaboration des Évaluations Passées en Cours de Formation

## Titre professionnel

**Chef de chantier gros oeuvre**  
**Niveau 5**

Arrêté du : 28/01/2019

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	1/20

# SITUATIONS D'ÉVALUATION-TYPES

## Présentation du dossier

La présente fiche contient un ensemble de situations d'évaluation-types destinées à guider la conception d'évaluations passées en cours de formation en référence aux critères issus des référentiels du titre professionnel, pour les sessions d'examen « Titre », « CCP » et « CCS » telles que prévues par l'arrêté du 22 décembre 2015 relatif aux conditions de délivrance du titre professionnel du ministère chargé de l'emploi. L'ensemble de ces situations d'évaluation-types couvre la totalité des compétences du titre.

Le **Guide de mise en œuvre** des Evaluations passées en cours de formation est à télécharger sur le site du ministère de l'emploi : <http://travail-emploi.gouv.fr/> (rubrique *Documents techniques*).

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	2/20

# Sommaire

<b>Activité-type 1 - Gérer et coordonner un chantier de gros œuvre</b>	<b>p. 5</b>
▶ Situation 1 Extraire du dossier de chantier les informations nécessaires à la réalisation des travaux.....	p. 5
▶ Situation 2 Elaborer les plannings de travaux gros œuvre du chantier.....	p. 6
▶ Situation 3 Faire réaliser l'installation du chantier.....	p. 8
▶ Situation 4 Prévoir les approvisionnements et enclencher les commandes du chantier....	p. 11
<b>Activité-type 2 - Superviser les travaux du gros œuvre</b>	<b>p. 13</b>
▶ Situation 1 Implanter et tracer les ouvrages du chantier.....	p. 13
▶ Situation 1 Assurer les contrôles quantitatifs et qualitatifs de la production du chantier.....	p. 15
▶ Situation 3 Etablir des modes opératoires des travaux du gros œuvre.....	p. 17
<b>Activité-type 3 - Manager les équipes de production gros œuvre</b>	<b>p. 19</b>
▶ Situation 1 Encadrer les équipes de production et assurer la communication externe et interne.....	p. 19

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	3/20



# Activité-type 1 Gérer et coordonner un chantier de gros œuvre

## ► Situation 1 Extraire du dossier de chantier les informations nécessaires à la réalisation des travaux

### Compétences à évaluer

#### 1. Extraire du dossier de chantier les informations nécessaires à la réalisation des travaux

### Description de la situation d'évaluation-type

#### 1-Mise en situation Professionnelle

À partir des documents d'une opération de construction d'un bâtiment composés des pièces écrites (CCAP, CCTP, PGC, charte environnementale, etc.), de plans (d'architecte, d'exécution, etc.), et d'un planning prévisionnel, le stagiaire :

- **Analyse l'ensemble du dossier et recherche des informations** d'ordre organisationnelles, administratives ou techniques.
- **Identifie les missions des différents intervenants** dans l'acte de construire.
- **Liste et relève les différents documents** ou informations manquantes ou contradictoires.
  
- **Repère et identifie la structure du bâtiment** et en décrivant **les modes constructifs** prévus, les caractéristiques des principaux matériaux et en spécifiant les niveaux de finition contractuels.
- **Relève les points singuliers** (ouvrages, contraintes spécifiques, exigences particulières, etc.).
- **Contrôle les cotes** principales du projet (notamment en altitude et adaptation au terrain).
  
- **Liste les contraintes et mesures environnementales** définies dans les pièces du marché et repère les nuisances particulières.
  
- Complète un **questionnaire** portant sur :
  - Les différents documents écrits et graphiques,
  - Les intervenants et leurs rôles,
  - Les informations techniques (cotes, niveaux, modes constructifs, matériaux, niveaux de finitions, etc.),
  - Les informations organisationnelles, administratives et environnementales dans les pièces écrites et graphiques.

#### 2-Entretien Technique

Au cours de l'entretien technique, le stagiaire argumente les productions réalisées lors de la mise en situation professionnelle.

Cet entretien technique peut être l'occasion d'une remédiation d'évaluation des points particuliers non validés ou non abordés. Cette remédiation doit amener le stagiaire à analyser ses réponses pour mesurer les écarts au regard des attendus.

### Modalité(s) d'évaluation

Mise en situation professionnelle et entretien technique

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	5/20

## Productions attendues du stagiaire

### Pour la mise en situation professionnelle :

- Liste des éléments ou informations manquantes ou à préciser.
- Liste des points clés d'une reconnaissance de site et les services à contacter ou consulter pour les différentes démarches préalables au démarrage des travaux.
- Tableau de synthèse indiquant, pour l'ensemble des ouvrages principaux ou ceux indiqués dans les consignes :
  - Les ouvrages répertoriés suivant leurs caractéristiques et leur repérage ou localisation sur un fond de plan.
  - Les modes constructifs prévus au dossier de base
  - Les contraintes contractuelles, réglementaires ou techniques
  - Les critères qualité en lien avec les pièces écrites du marché,
  - Les incidences en matière de protection de l'environnement et de gestion des déchets
  - Les incidences sur la prévention des risques, sécurité et protection de la santé
  - Les incidences sur l'installation de chantier et le matériel
- Questionnaire professionnel renseigné

### Pour l'entretien technique :

Au cours de l'entretien technique, le stagiaire argumente oralement les productions réalisées lors de la mise en situation professionnelle.

## Critères d'évaluation (issus des référentiels du titre professionnel)

**Le repérage de l'ossature du bâtiment est identifié.**

**Les éléments manquants dans les dossiers sont repérés.**

**Le repérage des points singuliers est exhaustif.**

**Les mesures environnementales exigées par le maître d'ouvrage sont prises en considération.**

**Les nuisances particulières du chantier sont repérées.**

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	6/20

# Activité-type 1 Gérer et coordonner un chantier de gros œuvre

## ► Situation 2 *Elaborer les plannings de travaux gros œuvre du chantier*

### Compétences à évaluer

#### 2. Elaborer les plannings de travaux gros œuvre du chantier

### Description de la situation d'évaluation-type

#### 1-Mise en situation Professionnelle

À partir des pièces contractuelles et du dossier technique d'un projet de réalisation d'un bâtiment simple composé des pièces écrites (CCAP, CCTP, PGC, etc.), de plans architecte, de plans de coffrage et d'armatures, d'un planning général, d'un quantitatif partiel et d'un bordereau de temps unitaires et de modes constructifs définis, le stagiaire :

- Repère les **contraintes liées au planning général**.
- **Quantifie les ouvrages manquants** (métré opérationnel et/ou quantitatif).
- Définit les **regroupements de tâches** possibles à partir du budget d'heures et les **effectifs**.
- **Calcule, complète ou analyse les budgets d'heures et détermine la composition des équipes**.
- Établit le **phasage des tâches**.
- Réalise un **planning prévisionnel main-d'œuvre** à partir de temps unitaires ou de ratios fournis ou calculés en optimisant la courbe de main d'œuvre.
- Intègre les **dates de montage, démontage, de livraison et d'utilisation des principaux matériels**.
- Intègre les **phasages de livraisons** des matériaux principaux.

#### 2-Entretien Technique

Au cours de l'entretien technique, le stagiaire argumente les productions réalisées lors de la mise en situation professionnelle.

Cet entretien technique peut être l'occasion d'une remédiation d'évaluation des points particuliers non validés ou non abordés. Cette remédiation doit amener le stagiaire à analyser ses réponses pour mesurer les écarts au regard des attendus.

### Modalité(s) d'évaluation

Mise en situation professionnelle et entretien technique

### Productions attendues du stagiaire

#### Pour la mise en situation professionnelle :

- Quantitatif des ouvrages (sous forme d'avant métré ou de tableau de calcul)
- Fiche de calcul de temps unitaires à partir de statistiques
- Fiche de synthèse de regroupement des tâches
- Tableau de calcul des budgets d'heures par ouvrage
  
- Planning main d'œuvre avec courbe de main d'œuvre optimisée
- Planning de livraison de matériaux et matériels avec sa durée d'utilisation

#### Pour l'entretien technique :

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	7/20

Au cours de l'entretien technique, le stagiaire argumente les productions réalisées lors de la mise en situation professionnelle.

#### **Critères d'évaluation (issus des référentiels du titre professionnel)**

**Les besoins en ressources (main-d'œuvre, matériels, matériaux) sont intégrés.**

**Le planning détaillé présente un ordonnancement logique des tâches.**

**La courbe de main-d'œuvre présente un profil cohérent.**

**Le planning de réalisation des travaux du gros œuvre est en adéquation avec le planning général TCE.**

**Les moyens de levage sont pris en compte.**

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	8/20

# Activité-type 1 Gérer et coordonner un chantier de gros œuvre

## ► Situation 3 Faire réaliser l'installation du chantier

### Compétences à évaluer

#### 3. Faire réaliser l'installation du chantier

### Description de la situation d'évaluation-type

#### 1-Mise en situation Professionnelle

A partir du dossier technique d'un projet de réalisation d'un bâtiment composé des pièces écrites (CCAP, CCTP, PGC, etc.), de pièces graphiques (plans architecte, plan de masse et situation), d'une pré-étude structure et d'un planning prévisionnel TCE, de documentations techniques (grues, etc.), et des informations complémentaires fournies par le Conducteur de Travaux, le stagiaire :

- **Liste les obligations et contraintes** définies dans les documents du dossier et liées au site ou à la réglementation en vigueur.
- Réalise, sur un fond de plan de masse un **avant-projet de plan d'installation de chantier** indiquant la localisation et les caractéristiques des différents équipements, en intégrant les spécifications liées à la prévention, les nuisances pour l'environnement et l'évolution du PIC en fonction de l'avancement prévisionnel TCE.
- **Quantifie et caractérise les différents éléments** (engins de levage, cantonnement, clôtures, etc.).
- Complète un **questionnaire** portant sur la réglementation en matière de sécurité et protection de la santé, les intervenants et leurs rôles.

#### 2-Entretien Technique

Au cours de l'entretien technique, le stagiaire argumente les productions réalisées lors de la mise en situation professionnelle.

Cet entretien technique peut être l'occasion d'une remédiation d'évaluation des points particuliers non validés ou non abordés. Cette remédiation doit amener le stagiaire à analyser ses réponses pour mesurer les écarts au regard des attendus.

### Modalité(s) d'évaluation

Mise en situation professionnelle et entretien technique

### Productions attendues du stagiaire

Pour la mise en situation professionnelle :

Un **tableau de synthèse** indiquant pour chaque élément de l'installation de chantier :

- La nomenclature des différents éléments, leurs caractéristiques et quantités ou dimensions.
- Les contraintes et obligations définies sur les documents et liées au site ou au projet.
- Un argumentaire succinct des différentes propositions et de leurs caractéristiques, intégrant la prise en compte des obligations réglementaires, les incidences liées aux autres corps d'état, les coûts et la notion de développement durable.

Un **avant-projet de plan d'installation de chantier** (papier ou numérique), sur fond de plan de masse, à

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	9/20

l'échelle, et définissant :

- Les zones d'activité et leurs évolutions en fonction du planning TCE
- Les accès, les circulations (piétons et engins), les signalisations, les clôtures
- La base vie
- La position des engins de levage, les différentes zones de survol, etc.
- Les aires de préfabrication
- Les zones de déchargement
- Les zones de stockages (matériels, matériaux, déchets, corps d'états, etc.)
- Les zones d'assemblage, de repliement
- Les aires de lavage
- Les réseaux
- Les points de rassemblement

- Questionnaire professionnel renseigné

**Pour l'entretien technique :**

Au cours de l'entretien technique, le stagiaire argumente les productions réalisées lors de la mise en situation professionnelle.

### **Critères d'évaluation (issus des référentiels du titre professionnel)**

**Le principe d'installation du chantier répond aux exigences du marché.**

**L'emplacement de la grue est judicieux.**

**Les règles de circulation sont précisées.**

**Les zones cantonnement et de stockage sont positionnées à des endroits appropriés.**

**Les différents branchements sont pris en compte.**

**Les bennes de tri sont disposées à des emplacements pratiques et accessibles.**

**Le respect de l'environnement est pris en compte.**

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	10/20

# Activité-type 1 Gérer et coordonner un chantier de gros œuvre

## ► Situation 4 Prévoir les approvisionnements et enclencher les commandes du chantier

### Compétences à évaluer

#### 4. Prévoir les approvisionnements et enclencher les commandes du chantier

### Description de la situation d'évaluation-type

#### 1-Mise en situation Professionnelle

A partir du dossier technique d'un projet de réalisation d'un bâtiment composé des pièces écrites (CCAP, CCTP, PGC, etc.), de pièces graphiques (plans architecte, plan de masse et situation), d'une pré-étude structure et d'un planning prévisionnel TCE, de documentations techniques de matériaux et matériels, et des informations complémentaires fournies par le Conducteur de Travaux (modes constructifs retenus, etc.), le stagiaire :

- **Quantifie les ouvrages** (métré opérationnel et quantitatif sur plan et/ou sur relevé/attachement de travaux réalisés).
- **Liste les matériaux et le matériel nécessaires** à partir des modes opératoires définis
- **Réalise un débit des matériaux et/ou matériel** en vue d'une commande ou d'un relevé de consommation.
- Établit ou contrôle **un débit d'armature**.
- **Rédige un bon de commande** à partir des données fournies par le CDT.
- Prévoit une **procédure de contrôle à la réception des commandes**.
- A partir des données fournies, **complète une fiche de suivi de stocks**.
- **Estime la nature et les quantités de déchets produits et définit leur gestion (stockage et évacuation)**.

#### 2-Entretien Technique

Au cours de l'entretien technique, le stagiaire argumente les productions réalisées lors de la mise en situation professionnelle.

Cet entretien technique peut être l'occasion d'une remédiation d'évaluation des points particuliers non validés ou non abordés. Cette remédiation doit amener le stagiaire à analyser ses réponses pour mesurer les écarts au regard des attendus.

### Modalité(s) d'évaluation

Mise en situation professionnelle et entretien technique

### Productions attendues du stagiaire

#### Pour la mise en situation professionnelle :

- Quantitatif des ouvrages (sous forme d'avant métré ou de tableau de calcul)
- Tableau de débit de matériaux et matériels
- Tableau de calcul du ratio d'armatures
- Bon de commande
- Fiche de gestion de stocks

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	11/20

- Etat d'attachement/relevé de travaux réalisés

**Pour l'entretien technique :**

Au cours de l'entretien technique, le stagiaire argumente les productions réalisées lors de la mise en situation professionnelle.

**Critères d'évaluation (issus des référentiels du titre professionnel)**

**Les quantités de matériels et matériaux sont cohérentes.**

**Les relevés sont précis et correspondent à l'avancement de travaux.**

**Les calculs des écarts sont justes.**

**La gestion des déchets de chantier est rationnelle.**

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	12/20

## Activité-type 2 Superviser les travaux du gros œuvre

### ► Situation 1 Planter et tracer les ouvrages du chantier

#### Compétences à évaluer

#### 5. Implanter et tracer les ouvrages du chantier

#### Description de la situation d'évaluation-type

##### 1-Mise en situation Professionnelle

**Étape 1 :** À partir du dossier technique d'un projet de réalisation d'un bâtiment composé entre autre d'une pré-étude structure de fondations et de points de référence définis par le géomètre, le stagiaire :

- Elabore **le mode opératoire pour réaliser l'implantation** du gros œuvre d'une construction.
- **Recherche et/ou calcule les cotes nécessaires** à l'implantation, à partir d'axes de référence définis, des coordonnées rectangulaires et polaires.
- Etablit **le carnet de nivellement et calcule les cotes altimétriques** de points définis.
- Prévoit les **procédures de contrôle**.

**Étape 2 :** À partir du dossier technique d'un projet de réalisation d'un bâtiment et de points repères définis sur le terrain et après avoir réalisé les calculs préalables, le stagiaire /

- Réalise **un relevé de points par cheminement et rayonnement** à l'aide d'un niveau de chantier et d'une mire.
- **Positionne des points en altimétrie** à l'aide d'un niveau de chantier et d'une mire.
- **Implante 3 à 4 points en coordonnées polaires** à l'aide d'un théodolite.

##### 2-Entretien technique

Au cours de l'entretien technique, le stagiaire argumente les productions réalisées lors de la mise en situation professionnelle.

Cet entretien technique peut être l'occasion d'une remédiation d'évaluation des points particuliers non validés ou non abordés. Cette remédiation doit amener le stagiaire à analyser ses réponses pour mesurer les écarts au regard des attendus.

Cet entretien technique peut être séparé pour chacune des phases ou réalisé simultanément pour les deux phases, sur le même dossier support.

#### Modalité(s) d'évaluation

Mise en situation professionnelle et entretien technique

#### Productions attendues du stagiaire

**Pour la mise en situation professionnelle :**

**Étape 1 :** À l'aide du dossier d'évaluation, des consignes qui lui sont données et des plans, le stagiaire doit réaliser :

- Le mode opératoire d'implantation
- La fiche de calcul des coordonnées rectangulaires et polaires des points identifiés
- La fiche de calcul des cotes altimétriques et le carnet de nivellement correspondant
- Une fiche définissant les procédures de contrôle.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	13/20

**Étape 2** : Sur le terrain, accompagné d'un aide ou par équipes de deux, le stagiaire doit :

- Réaliser un cheminement et un rayonnement et compléter le carnet de nivellement.
- Positionner des points définis par une altitude à partir d'un point de référence donné.
- Implanter des points en coordonnées rectangulaires et polaires, à l'aide du matériel adapté et d'un théodolite.
- Compléter les fiches de calcul et de nivellement.

**Pour l'entretien technique :**

Le stagiaire argumente et justifie l'ordonnancement des tâches, ses croquis d'exécution et ses résolutions des problèmes techniques pour réaliser son implantation.

### **Critères d'évaluation (issus des référentiels du titre professionnel)**

**L'ouvrage est correctement positionné en planimétrie.**

**Les niveaux déterminés sont conformes aux indications des plans.**

**Les relevés de niveaux correspondent aux dénivelés calculés.**

**Les coordonnées permettent de positionner les ouvrages.**

**Les points de contrôle sont identifiés.**

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	14/20

## Activité-type 2 Superviser les travaux du gros œuvre

### ► Situation 2 Assurer les contrôles quantitatifs et qualitatifs de la production du chantier

#### Compétences à évaluer

#### 6. Assurer les contrôles quantitatifs et qualitatifs de la production du chantier

#### Description de la situation d'évaluation-type

##### 1-Mise en situation Professionnelle

A partir d'une mise en situation scénarisée du déroulement d'une journée sur le chantier (activité des compagnons, aléas organisationnels, aléas techniques, travaux non prévus, etc.), du dossier technique d'un projet de réalisation d'un bâtiment, des informations complémentaires fournies par le Conducteur de Travaux et/ou les Chefs d'Equipes, (fiches de relevés, bordereaux de livraisons, etc.), le stagiaire :

- Renseigne **un ou plusieurs rapports journaliers** (avancement, attachement, ventilation des heures, consommations, etc.)
- Complète un **tableau de suivi de consommations** d'heures, matériaux et matériels.
- Evalue les **écarts « prévisions/réalisations »**
- A partir de la description ou photo d'une malfaçon, il rédige **une fiche de contrôle qualité ou de non-conformité et propose des mesures correctives**, en conformité avec les pièces contractuelles et les règles de construction.
- A partir d'une **situation de travail présentant des risques**, en conformité avec les pièces du dossier (PGC, PPSPS...) **argumente des solutions techniques ou organisationnelles** permettant d'éviter ces risques, en intégrant la coactivité.
- Complète un **questionnaire choix multiple** (15 questions minimum) portant sur les réunions de chantier, les comptes rendus d'accident, les attachements, relevés de travaux et plans de récolements, les procédures qualité.

##### 2-Entretien Technique

Au cours de l'entretien technique, le stagiaire argumente les productions réalisées lors de la mise en situation professionnelle.

Cet entretien technique peut être l'occasion d'une remédiation d'évaluation des points particuliers non validés ou non abordés. Cette remédiation doit amener le stagiaire à analyser ses réponses pour mesurer les écarts au regard des attendus.

#### Modalité(s) d'évaluation

Mise en situation professionnelle et entretien technique

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	15/20

## Productions attendues du stagiaire

### Pour la mise en situation professionnelle :

- Fiche d'activité Journalière (ventilation des heures par compagnon et par tâche)
- Fiche de synthèse des livraisons et retours matériaux et matériels
- Fiche d'avancement de travaux
- Fiche de contrôle qualité
  
- Note de synthèse expliquant les faits et les décisions prises
  
- Questionnaire professionnel renseigné

### Pour l'entretien technique :

Au cours de l'entretien technique, le stagiaire argumente les productions réalisées lors de la mise en situation professionnelle.

## Critères d'évaluation (issus des référentiels du titre professionnel)

**Les mesures environnementales exigées par le maître d'ouvrage sont prises en considération.**  
**Les documents de suivi permettent de vérifier, la consommation des heures et des matériaux alloués aux tâches, ainsi que l'utilisation du matériel.**  
**Les données sont pertinentes et exploitables.**  
**Les non-conformités sont identifiées et décrites avec un vocabulaire technique adapté.**

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	16/20

## Activité-type 2 Superviser les travaux du gros œuvre

### ► Situation 3 Etablir des modes opératoires des travaux du gros œuvre

#### Compétences à évaluer

#### 7. Etablir des modes opératoires des travaux du gros œuvre

#### Description de la situation d'évaluation-type

##### 1-Mise en situation Professionnelle

À partir des pièces contractuelles et du dossier technique d'un projet de réalisation d'un bâtiment composé des pièces écrites (CCAP, CCTP, PGC, etc.), de plans architecte, de plans de coffrage et d'armatures, d'un planning prévisionnel TCE et d'un budget d'heures prévisionnel détaillé, le stagiaire

- **Localise les différents ouvrages** et décrit **les modes constructifs** prévus
- Pour les ouvrages définis, propose **des adaptations (variantes), de modes constructifs en les argumentants**, en tenant compte :
  - des contraintes contractuelles du marché.
  - des contraintes techniques et réglementaires.
  - des incidences sur le choix et les caractéristiques des matériels.
  - des incidences sur la prévention des risques, sécurité et protection de la santé des incidences sur la qualité, les nuisances pour l'environnement, la gestion des déchets et le développement durable.
- Dessine les **croquis et détails** nécessaires à la bonne compréhension de la proposition
- Recense **les incidences en termes de coût de revient, de constitution des équipes, de matériel.**
- Elabore les documents d'ordonnancement **d'un ou plusieurs ouvrages définis**, en vue de l'intégration au PPSPS, en précisant :
  - Le **phasage des tâches**, le scénario représenté sous forme de croquis exploitables.
  - La **liste et quantités des matériels et matériaux** nécessaires.
  - La **prise en compte du milieu.**
  - Les **risques propres, exportés et importés** et **les mesures de prévention adaptées** (collectives et individuelles).
  - La **constitution de l'équipe, les qualifications et compétences nécessaires.**

##### 2-Entretien Technique

Au cours de l'entretien technique, le stagiaire argumente les productions réalisées lors de la mise en situation professionnelle.

Cet entretien technique peut être l'occasion d'une remédiation d'évaluation des points particuliers non validés ou non abordés. Cette remédiation doit amener le stagiaire à analyser ses réponses pour mesurer les écarts au regard des attendus.

#### Modalité(s) d'évaluation

Mise en situation professionnelle et entretien technique

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	17/20

## Productions attendues du stagiaire

### Pour la mise en situation professionnelle :

- **Document de synthèse** indiquant, pour les ouvrages indiqués :
  - Les caractéristiques et leur repérage ou localisation sur un fond de plan.
  - Les modes constructifs prévus au dossier de base
  - Les contraintes contractuelles, règlementaires ou techniques
  - Les critères qualité en lien avec les pièces écrites du marché,
  - Les incidences en matière de protection de l'environnement et de gestion des déchets
  - Les incidences sur la prévention des risques, sécurité et protection de la santé
  - Les incidences sur l'installation de chantier et le matériel
- **Note écrite** proposant, pour au moins un type d'ouvrage indiqué dans les consignes, une variante de mode constructif. Cette note développera un argumentaire sur les points positifs et négatifs de ces variantes, suivant les critères définis ci-dessus et sera accompagnée de tous les croquis nécessaires à la bonne compréhension de la proposition
- **Note écrite** indiquant les incidences à prévoir sur l'installation de chantier.
- **Mode opératoire** du ou des ouvrages définis intégrant :
  - Le phasage des tâches, le scénario représenté sous forme de croquis exploitables
  - La liste et quantités des matériels et matériaux nécessaires.
  - La prise en compte du milieu
  - Les risques propres, exportés et importés et les mesures de prévention adaptées.
  - La constitution de l'équipe, les qualifications et compétences nécessaires
- **Étude comparative** des couts de revient à partir des données fournies
- **Bon de commande** matériaux et matériels.
- **Fiche préparatoire d'autocontrôle**

### Pour l'entretien technique :

Au cours de l'entretien technique, le stagiaire argumente les productions réalisées lors de la mise en situation professionnelle.

## Critères d'évaluation (issus des référentiels du titre professionnel)

**Les choix des modes opératoires respectent la réglementation et les contraintes techniques.**

**L'emploi du matériel est rationnel et optimisé (rotation matériel).**

**Le repérage des points singuliers est exhaustif.**

**Les croquis d'exécution sont exploitables par les exécutants.**

**Les méthodes d'exécution sont réalisables par des équipes gros œuvre.**

**Les modes opératoires intègrent les consignes de sécurité (PGC et PPSPS).**

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	18/20

## Activité-type 3 Manager les équipes de production gros œuvre

### ► Situation 1 *Encadrer les équipes de production et Assurer la communication externe et interne*

#### Compétences à évaluer

- 8. Encadrer les équipes de production
- 9. Assurer la communication externe et interne

#### Description de la situation d'évaluation-type

##### 1- Mise en situation professionnelle

###### Étape 1 :

Le stagiaire travaille à partir d'une étude de cas illustrant la préparation et l'animation d'une réunion auprès de son équipe. Cette réunion est décrite comme répondant à des objectifs et des enjeux managériaux spécifiques.

A partir de cette étude de cas, il doit être en capacité d'analyser la situation, de proposer différents types d'actions répondant à cette analyse et de les argumenter.

Il peut disposer pour cela d'une grille d'analyse vierge à compléter et qui se structure autour des axes forts de l'encadrement d'équipe.

###### Étape 2 :

Le stagiaire travaille à partir d'une étude de cas illustrant les missions de délégation et de gestion des interfaces comme véritables enjeux de l'activité managériale.

Il s'agit pour lui d'être en capacité d'analyser la situation décrite, de proposer différents types d'actions répondant à cette analyse et de les argumenter.

Il peut disposer pour cela d'une grille d'analyse vierge à compléter qui se structure autour des fondamentaux à prendre en compte pour aborder cette thématique.

##### 2- Entretien technique

Suite à l'étape 1 de la mise en situation professionnelle, lors d'un entretien technique, le stagiaire argumente les différents types d'actions proposés. Cet entretien amène le stagiaire à analyser ses réponses pour mesurer les écarts au regard des attendus.

Cet entretien technique peut être l'occasion d'une remédiation d'évaluation des points particuliers non validés.

De plus, l'entretien technique peut permettre d'évaluer des éléments non abordés spontanément par le stagiaire en lui proposant des variantes au scénario initial (exemples : gestion des aléas ou de conflits survenant lors de cette réunion d'équipe).

Suite à l'étape 2 de la mise en situation professionnelle, un entretien technique sera réalisé.

Au cours de l'entretien technique, le stagiaire argumente l'analyse qu'il a réalisée. Cet entretien technique peut être l'occasion d'une remédiation d'évaluation des points particuliers non validés ou non abordés. Cette remédiation doit amener le stagiaire à analyser ses réponses pour mesurer les écarts au regard des attendus

#### Modalité(s) d'évaluation

Mise en situation professionnelle et entretien technique

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	19/20

## Productions attendues du stagiaire

### Etape 1

#### Mise en situation professionnelle :

Le stagiaire a complété la grille d'analyse où il a fait apparaître les principaux points de sa réflexion et les pistes d'actions qu'il propose autour de la thématique de préparation et d'animation de réunions.

#### Entretien technique :

Après analyse de l'étude de cas, le stagiaire argumente les réponses qu'il a fait figurer dans sa grille d'analyse

### Etape 2

#### Mise en situation professionnelle :

Le stagiaire a complété la grille d'analyse où il a fait apparaître les principaux points de sa réflexion et les pistes d'actions qu'il propose.

#### Entretien technique :

Le stagiaire argumente les réponses qu'il a fait figurer dans sa grille d'analyse

## Critères d'évaluation (issus des référentiels du titre professionnel)

**Les méthodes constructives retenues et les objectifs du planning sont identifiés dans les directives et les consignes**

**La répartition des missions est expliquée et argumentée**

**Le respect des réglementations (sécurité, environnement) est mis en avant dans les consignes**

**Les procédures de qualité sont intégrées aux directives**

**Les situations de conflits et de tension sont appréhendées**

**Des solutions sont proposées pour gérer les aléas**

**Les interfaces entre corps d'état sont appréhendées**

**Les solutions proposées préservent les intérêts de l'entreprise**

**La démarche RSE de l'entreprise est intégrée**

**Les réunions de travail sont préparées avec un ordre du jour**

**Les informations sont transmises sans interprétation**

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
CCGO	Situations d'évaluation-types	TP-00513	05	08/02/2019	20/05/2019	20/20