



TITRE PROFESSIONNEL DU MINISTÈRE DU TRAVAIL

Préparateur monteur en maroquinerie

Le titre professionnel de Préparateur monteur en maroquinerie¹ niveau V (code NSF : 243s) se compose de deux activités types, chaque activité type comportant les compétences nécessaires à sa réalisation. A chaque activité type correspond un certificat de compétences professionnelles (CCP).

Le préparateur monteur en maroquinerie participe à la fabrication en série d'articles de maroquinerie en cuir et autres matières souples. Il fabrique essentiellement des produits haut de gamme à forte valeur ajoutée.

En respectant les critères de qualité et de production définis par l'entreprise, le préparateur monteur en maroquinerie assure la préparation des morceaux coupés et l'assemblage-montage d'éléments par collage pour les rendre prêts à être assemblés par piquage. Il réalise un autocontrôle permanent de sa production.

Le champ d'intervention est souvent limité, du fait des organisations industrielles basées sur un partage de tâches répétitives. Les préparateurs sont en contact entre eux pour les opérations situées en aval et en amont de leur poste de travail, afin de transmettre les éléments et les informations sur la série en cours.

Le préparateur monteur en maroquinerie réalise, dans un temps donné, les opérations qui lui sont confiées sur une ou plusieurs séries d'articles ou sur des composants d'articles. Il rend compte de son activité et de la qualité de sa production à son responsable hiérarchique, suivant des modalités propres à l'entreprise.

Il veille au bon fonctionnement du matériel utilisé et à l'opérationnalité de l'outillage, signale à son responsable hiérarchique les pannes machine à traiter par le service de maintenance.

Il agit à partir d'instructions orales ou écrites données par son responsable hiérarchique et éventuellement un descriptif opératoire tel qu'une fiche technique ou une fiche de consignes au poste.

Les éléments à transformer sont approvisionnés manuellement, à disposition sur un chariot ou dans des caisses, souvent en paquets représentant la série en cours.

Le travail s'effectue en atelier industriel, assis ou debout suivant les postes occupés. Il nécessite des petits déplacements pour des changements d'opération. Les actions sont répétitives et les cadences soutenues, nécessitant une attention permanente et une précision constante. L'ergonomie du poste de travail ainsi que la qualité de l'éclairage jouent un rôle important sur la réalisation des tâches.

Le préparateur monteur en maroquinerie travaille sur une ou plusieurs séries en interaction avec les autres opérateurs dans le cadre de chaînes ou d'îlots de fabrication.

Le port de vêtements de travail tels qu'une blouse ou des chaussures de sécurité est recommandé.

■ CCP – Réaliser la préparation d'éléments d'articles de maroquinerie

- Refendre les morceaux en cuir d'articles de maroquinerie.
- Parer à la machine les morceaux d'articles de maroquinerie.
- Encoller et contrecoller les morceaux d'articles de maroquinerie.
- Surcouper à la presse à découper les morceaux d'articles de maroquinerie.

■ CCP – Réaliser le travail de table d'éléments d'articles de maroquinerie

- Remborder les morceaux d'articles de maroquinerie.
- Monter par collage les articles de maroquinerie.
- Finir les bords de morceaux, sous-ensembles et articles de maroquinerie.
- Poser les accessoires de sous-ensembles et articles de maroquinerie.

Code TP – 01309 référence du titre : **Préparateur monteur en maroquinerie**¹

Information source : référentiel du titre : PMM

¹ce titre a été créé par arrêté de spécialité du 15 mars 2012 (JO modificatif du 12 janvier 2018)

Emploi métier de rattachement suivant la nomenclature du ROME : H2414 Préparation et finition d'articles en cuir et matériaux souples.

MODALITES D'OBTENTION DU TITRE PROFESSIONNEL²

1 – Pour un candidat issu d'un parcours continu de formation

A l'issue d'un parcours continu de formation correspondant au titre visé, le candidat est évalué par un jury composé de professionnels, sur la base des éléments suivants :

- une mise en situation professionnelle ou une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, complétée par un entretien technique, un questionnaire professionnel, un questionnement à partir de production(s) si prévus au RC ;
- les résultats des évaluations passées en cours de formation ;
- un dossier professionnel dans lequel le candidat a consigné les preuves de sa pratique professionnelle, complété d'annexes si prévues au RC ;
- un entretien final avec le jury.

2 – Pour un candidat à la VAE

Le candidat constitue un dossier de demande de validation des acquis de son expérience professionnelle justifiant, en tant que salarié ou bénévole, d'une expérience professionnelle d'un an en rapport avec le titre visé.

Il reçoit, de l'unité départementale de la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE), une notification de recevabilité lui permettant de s'inscrire à une session titre.

Lors de cette session, le candidat est évalué par un jury de professionnels, sur la base des éléments suivants :

- une mise en situation professionnelle ou une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, complétée par un entretien technique, un questionnaire professionnel, un questionnement à partir de production(s) si prévus au RC ;
- un dossier professionnel dans lequel le candidat a consigné les preuves de sa pratique professionnelle, complété d'annexes si prévues au RC ;
- un entretien final avec le jury.

Pour ces deux catégories de candidats (§ 1 et 2 ci-dessus), le jury, au vu des éléments spécifiques à chaque parcours, décide ou non de l'attribution du titre. En cas de non obtention du titre, le jury peut attribuer un ou plusieurs certificat(s) de compétences professionnelles (CCP) composant le titre. Le candidat peut se présenter aux CCP manquants dans la limite de la durée de validité du titre. Afin d'attribuer le titre, un entretien final se déroule en fin de session du dernier CCP, et au vu du livret de certification.

En cas de révision du titre, l'arrêté de spécialité fixe les correspondances entre les CCP de l'ancien titre et ceux du titre révisé. Le candidat se présente aux CCP manquants du nouveau titre.

En cas de clôture du titre, le candidat ayant antérieurement obtenu des CCP dispose d'un an à compter de la date de la fin de validité du titre pour obtenir le titre initialement visé.

3 – Pour un candidat issu d'un parcours discontinu de formation ou ayant réussi partiellement le titre (formation ou VAE)

Le candidat issu d'un parcours composé de différentes périodes de formation ou ayant réussi partiellement le titre peut obtenir le titre par **capitalisation** des CCP constitutifs du titre.

Pour l'obtention de chaque CCP, le candidat est évalué par un jury composé de professionnels. L'évaluation est réalisée sur la base des éléments suivants :

- une mise en situation professionnelle ou une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, complétée par un entretien technique, un questionnaire professionnel, un questionnement à partir de production(s) si prévus au RC ;
- les résultats des évaluations passées en cours de formation pour les seuls candidats issus d'un parcours de formation ;
- un dossier professionnel dans lequel le candidat a consigné les preuves de sa pratique professionnelle, complété d'annexes si prévues au RC.

Afin d'attribuer le titre, un entretien final se déroule en fin de session du dernier CCP, et au vu du livret de certification.

MODALITES D'OBTENTION D'UN CERTIFICAT COMPLEMENTAIRE DE SPECIALISATION (CCS)²

Un candidat peut préparer un CCS s'il est déjà titulaire du titre professionnel auquel le CCS est associé.

Il peut se présenter soit à la suite d'un parcours de formation, soit directement s'il justifie de 1 an d'expérience dans le métier visé.

Pour l'obtention du CCS, le candidat est évalué par un jury composé de professionnels sur la base des éléments suivants :

- une mise en situation professionnelle ou une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, complétée par un entretien technique, un questionnaire professionnel, un questionnement à partir de production(s) si prévus au RC ;
- les résultats des évaluations passées en cours de formation pour les seuls candidats issus d'un parcours de formation ;
- un dossier professionnel dans lequel le candidat a consigné les preuves de sa pratique professionnelle, complété d'annexes si prévues au RC ;
- un entretien final avec le jury.

PARCHEMIN ET LIVRET DE CERTIFICATION

Un **parcours** est attribué au candidat ayant obtenu le **titre** complet ou le **CCS**.

Un **livret de certification** est remis au candidat en réussite partielle.

Ces deux documents sont délivrés par le représentant territorial compétent du ministère du Travail.

² Le système de certification du ministère du Travail est régi par les textes suivants :

- Code de l'éducation notamment les articles L. 335-5, L. 335-6, R. 335-7, R. 335-13 et R. 338-1 et suivants
- Arrêté du 22 décembre 2015 relatif aux conditions de délivrance du titre professionnel du ministère chargé de l'emploi
- Arrêté du 21 juillet 2016 (JO du 28 juillet 2016 modifié par l'arrêté du 15 septembre 2016) portant règlement général des sessions d'examen pour l'obtention du titre professionnel du ministère chargé de l'emploi