



REFERENTIEL EMPLOI ACTIVITES COMPETENCES

DU TITRE PROFESSIONNEL

Chef d'équipe gros oeuvre

Niveau IV

Site : <http://www.emploi.gouv.fr>

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	1/30

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	2/30

SOMMAIRE

	Pages
Présentation de l'évolution du Titre Professionnel	5
Contexte de l'examen du Titre Professionnel	5
Tableau des activités	5
Vue synoptique de l'emploi-type	6
Fiche emploi type	7
Fiche activité type	11
Fiche compétence professionnelle	15
Fiche des compétences transversales de l'emploi type	24
Glossaire du REAC	27

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	3/30

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	4/30

Introduction

Présentation de l'évolution du Titre Professionnel

Le titre de « chef d'équipe gros œuvre », que l'Arrêté de Spécialité du 02 août 2011 avait défini en une seule activité type décline, pour sa révision de 2015, une reconfiguration en deux activités types est plus conforme aux nécessités du marché du travail pour l'emploi concerné.

En effet l'emploi de CEGO est conditionné par les fortes évolutions technologiques (plus complexes et innovations), réglementaires et environnementales qui impactent directement les entreprises du bâtiment et les emplois du personnel encadrant. De ce fait le CEGO est tenu d'étudier finement le traitement des points singuliers de la partie d'ouvrage qu'il doit réaliser avec son équipe et de planifier avec précision ses autocontrôles qualité.

De ce fait le travail préparatoire des chefs d'équipe gros œuvre prend de l'ampleur et conduit à scinder l'activité « diriger une équipe gros œuvre sur un chantier de bâtiment » en deux activités :

1. Préparer le travail quotidien d'une équipe gros œuvre,
2. Réaliser avec son équipe le gros œuvre d'un bâtiment.

Contexte de l'examen du Titre Professionnel

Le travail de réingénierie s'appuie sur l'activité de veille et l'enquête menée par le bureau d'études de l'AFPA début 2015 auprès d'une trentaine d'entreprises gros œuvre de toutes tailles (de 20 à 500 salariés) et réparties sur tout le territoire national. Il est constaté ces dernières années que le travail de préparation de la réalisation s'est considérablement accru (l'enquête révèle que ce travail équivalait à 20,8 % du temps dans l'exercice de l'emploi) et complexifié.

L'examen du titre professionnel a lieu dans un contexte où l'intégration dans l'acte de construire du développement durable et du bâtiment économe en énergie est de plus en plus manifeste. Ces préoccupations environnementales et de performance énergétique devraient se poursuivre de plus en plus dans les années à venir. Dans la présente révision du titre, les compétences sont adaptées aux évolutions technologiques, réglementaires et environnementales, repérées par l'enquête et la veille sectorielle, car elles impactent directement les entreprises et les emplois du personnel encadrant.

Tableau des activités

Ancien TP CHEF D'EQUIPE GROS OEUVRE	Nouveau TP Chef d'équipe gros œuvre
Diriger une équipe gros œuvre sur un chantier de bâtiment	Préparer le travail quotidien d'une équipe gros œuvre
	Réaliser avec son équipe le gros œuvre d'un bâtiment

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	5/30

Vue synoptique de l'emploi-type

N° Fiche AT	Activités types	N° Fiche CP	Compétences professionnelles
1	Préparer le travail quotidien d'une équipe gros œuvre	1	Définir et mobiliser les moyens matériels et humains d'une équipe gros oeuvre
		2	Organiser le travail quotidien d'une équipe gros œuvre
2	Réaliser avec son équipe le gros œuvre d'un bâtiment	3	Implanter les éléments de construction gros œuvre
		4	Exécuter avec son équipe un ouvrage gros oeuvre
		5	Animer et gérer les relations d'une équipe gros œuvre

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	6/30

FICHE EMPLOI TYPE

Chef d'équipe gros oeuvre

Définition de l'emploi type et des conditions d'exercice (rubrique RNCP)

Le chef d'équipe gros oeuvre réalise, avec une équipe d'ouvriers qu'il dirige, tous les travaux de maçonnerie et/ou de béton armé d'un projet de bâtiment.

Sous l'autorité d'un chef de chantier ou d'un conducteur de travaux, il assure la préparation et l'organisation des postes de travail de son équipe.

Il mène le travail de production de son équipe dans le respect des règles d'exécution, des délais ainsi que de la qualité et conformité des ouvrages. Lors de la réalisation des diverses tâches qu'il effectue avec son équipe, il veille à limiter l'impact des travaux sur l'environnement immédiat (bruit, poussière, déchets, consommations d'énergie et d'eau, ...) et à faire respecter les consignes de sécurité (individuelles et collectives) et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention.

Il exerce son activité dans les entreprises de construction bâtiment de moyenne et grande importance, sur des chantiers, le plus fréquemment à l'extérieur et en plein air, mais aussi à l'intérieur de locaux clos et couverts. Sa mission comporte des déplacements fréquents et peut impliquer un éloignement du domicile de plusieurs jours ou semaines. Il anime et gère les relations au sein de son équipe. En fonction de l'organisation de l'entreprise et des chantiers, le chef d'équipe gros oeuvre peut être amené à assurer un rôle de tuteur auprès des jeunes, à conseiller et former dans les domaines de la sécurité et de la qualité dans les tâches d'exécution, et à participer à l'élaboration des méthodes.

Les horaires réguliers peuvent être conditionnés par des impératifs techniques et le respect des délais. Sur chantier, il se déplace entre les différents postes de travail, de plain-pied ou en hauteur. Il est soumis aux conditions climatiques, au bruit et à la poussière. L'activité de cet emploi/métier s'exerce parfois en contact avec les clients, elle peut s'effectuer en hauteur, en sous-sol et impliquer le port de charges. Le port d'équipements de protection (casque de chantier, chaussures de sécurité, ...) est requis.

Secteurs d'activité et types d'emplois accessibles par le détenteur du titre (rubrique RNCP)

Les différents secteurs d'activités concernés sont principalement :

- entreprise de bâtiment gros oeuvre
- entreprise de maçonnerie générale

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

- Chef d'équipe gros oeuvre
- Chef d'équipe béton armé
- Chef d'équipe maçonnerie
- Chef de file

Evolution professionnelle : chef de chantier.

Réglementation d'activités (le cas échéant) (rubrique RNCP)

Néant.

Liens avec d'autres certifications (le cas échéant) (rubrique RNCP)

Néant.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	7/30

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	8/30

Liste des activités types et des compétences professionnelles

1. Préparer le travail quotidien d'une équipe gros œuvre
Définir et mobiliser les moyens matériels et humains d'une équipe gros oeuvre
Organiser le travail quotidien d'une équipe gros œuvre
2. Réaliser avec son équipe le gros œuvre d'un bâtiment
Implanter les éléments de construction gros œuvre
Exécuter avec son équipe un ouvrage gros oeuvre
Animer et gérer les relations d'une équipe gros œuvre

Compétences transversales de l'emploi (le cas échéant)

Mettre en œuvre des modes opératoires
Organiser, préparer une action
Appliquer les règles d'hygiène, de sécurité et de protection de la santé au travail

Niveau et/ou domaine d'activité (rubrique RNCP)

Niveau IV (Nomenclature de 1969)
Convention(s) : Sans objet.
Code(s) NSF :
232p - Conduite des travaux, encadrement de chantier, métré, dans le gros oeuvre

Fiche(s) Rome de rattachement (rubrique RNCP)

F1703 Maçonnerie
F1701 Construction en béton

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	9/30

FICHE ACTIVITÉ TYPE N° 1

Préparer le travail quotidien d'une équipe gros œuvre

Définition, description de l'activité type et conditions d'exercice

A partir d'un dossier de travaux et sous l'autorité de son supérieur hiérarchique qui peut être le chef de chantier, le conducteur de travaux ou le chef d'entreprise, l'activité consiste à préparer l'intervention d'une équipe devant réaliser les travaux de gros œuvre sur un chantier.

Le but de cette activité est de rentrer dans une démarche prévisionnelle de façon à limiter les situations d'imprévus et ainsi optimiser le niveau de qualité et la production. Cette activité est importante car elle conditionne le bon démarrage des travaux et une réalisation conforme au prévisionnel. Lors de la réalisation de cette activité le chef d'équipe est moins disponible pour les tâches gestuelles.

Le chef d'équipe prépare l'intervention de son équipe : il s'approprie le dossier de plans gros œuvre et le descriptif technique de l'ouvrage à réaliser, analyse les plans d'exécution, détermine une méthode d'exécution et planifie les travaux à effectuer en s'inscrivant dans le planning général. Il élabore un planning intégrant l'ordonnancement des tâches des différents membres de l'équipe, les besoins en main d'œuvre, les moyens en matériaux et matériel dans le respect des consignes de sécurité individuelles et collectives en application du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention. Au cours de cette étape, les critères liés au respect de la réglementation sur le développement durable, le traitement des déchets, la performance énergétique et l'évolution de la réglementation thermique des bâtiments sont pris en compte. Ainsi il va prévoir les interventions de son équipe en fonction des nouvelles mesures concernant l'étanchéité à l'air, le traitement des ponts thermiques, l'intégration des interfaces techniques avec les autres lots et l'adaptation ou la mise au point des fiches d'autocontrôle pour les ouvriers et de contrôle pour le chef d'équipe.

L'autonomie dont bénéficie le chef d'équipe dans son métier est exercée sous l'autorité de sa hiérarchie. Il prend les initiatives relatives à la réalisation technique des tâches quotidiennes de son équipe.

Il est en relation avec le chef de chantier qui lui transmet les dossiers, directives et consignes, les ouvriers de l'équipe qu'il encadre et le responsable du magasin et/ou du service matériel pour les demandes de matériaux et l'organisation des approvisionnements.

L'activité se déroule sur les chantiers et au fur et à mesure du déroulement des travaux.

Réglementation d'activités (le cas échéant)

Néant.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	11/30

Liste des compétences professionnelles de l'activité type

Définir et mobiliser les moyens matériels et humains d'une équipe gros oeuvre
Organiser le travail quotidien d'une équipe gros oeuvre

Compétences transversales de l'activité type (le cas échéant)

Organiser, préparer une action

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	12/30

FICHE ACTIVITÉ TYPE N° 2

Réaliser avec son équipe le gros œuvre d'un bâtiment

Définition, description de l'activité type et conditions d'exercice

Le chef d'équipe gros œuvre réalise, avec une équipe d'ouvriers qu'il dirige, tout ou partie des travaux de maçonnerie ou de béton armé d'un projet de bâtiment. Il participe lui-même à l'exécution des travaux. Il intervient à tous les stades de réalisation des travaux de gros œuvre.

Sous l'autorité d'un chef de chantier ou d'un conducteur de travaux, il assure la réalisation et le suivi des travaux du chantier confiés à l'équipe, dans le respect des règles d'exécution, des délais ainsi que de la qualité et conformité des ouvrages.

A partir d'un dossier d'exécution, le chef d'équipe exécute les travaux de gros œuvre d'une opération bâtiment.

Pour cela, le chef d'équipe :

- implante et trace les éléments de construction du gros œuvre,
- organise quotidiennement le travail de l'équipe gros œuvre,
- exécute lui-même et avec son équipe les ouvrages prévus,
- suit l'avancement du chantier, réalise des rapports de chantier et rend compte.

Il anime et gère les relations au sein de son équipe gros œuvre et conduit la réalisation des travaux en veillant au respect des règles et principes de l'éco construction : chantier à faibles nuisances, tri des déchets, procédés de réalisation incluant la performance énergétique et le respect du voisinage. Il réalise son activité dans le respect des consignes de sécurité (individuelles et collectives) et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention.

Il exerce son rôle d'encadrement de proximité en transmettant des consignes (respect de la sécurité et de l'environnement) et en contrôlant leur mise en œuvre. Il veille à la production pour atteindre les objectifs fixés et à ce titre conseille les ouvriers dans la mise en œuvre. Enfin il est le premier interlocuteur pour régler tout type de conflit et assurer le meilleur climat au sein de son équipe.

Réglementation d'activités (le cas échéant)

Néant.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	13/30

Liste des compétences professionnelles de l'activité type

Implanter les éléments de construction gros œuvre
Exécuter avec son équipe un ouvrage gros oeuvre
Animer et gérer les relations d'une équipe gros œuvre

Compétences transversales de l'activité type (le cas échéant)

Mettre en œuvre des modes opératoires
Appliquer les règles d'hygiène, de sécurité et de protection de la santé au travail

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	14/30

FICHE COMPÉTENCE PROFESSIONNELLE N° 1

Définir et mobiliser les moyens matériels et humains d'une équipe gros oeuvre

Description de la compétence – processus de mise en œuvre

Sous l'autorité du chef de chantier, ou de son conducteur de travaux, le chef d'équipe analyse les documents d'exécution des travaux à réaliser afin d'élaborer des documents d'ordonnancement, des croquis de détails et des méthodes d'exécution.

Ces divers documents servent à définir les moyens matériels et humains de l'équipe et préparer l'intervention quotidienne de l'équipe de gros oeuvre, et éventuellement des équipes d'intervenants extérieurs, afin de garantir la bonne exécution des ouvrages, dans le respect des principes de l'éco construction, des délais, des coûts et des consignes de sécurité (individuelles et collectives) et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention.

Contexte(s) professionnel(s) de mise en œuvre

En plus des directives données par son Responsable, le chef d'équipe gros oeuvre consulte les dossiers d'exécution et remet des documents relatifs à la préparation des tâches journalières.

La mise en œuvre de la compétence se situe dans un contexte de relations interprofessionnelles variées. En effet la plupart du temps ces tâches de bureau de chantier ont lieu tout en continuant l'encadrement des équipes d'exécution, auquel s'ajoutent des contacts avec des personnes extérieures à l'entreprise, des salariés d'autres corps d'état et la participation à des réunions de travail.

Sur son chantier, et sur sa zone d'activité, le chef d'équipe est en relation avec les équipes des autres entreprises, avec les fournisseurs, le coordonnateur de sécurité, le voisinage du chantier, et d'éventuels intervenants s'il a la responsabilité du chantier.

Critères de performance

Les documents de préparation sont conformes aux spécifications de qualité.

Les plannings journaliers respectent les dates et délais.

Les plannings journaliers sont en adéquation avec le planning général et les moyens de l'entreprise.

Les croquis d'exécution précisent les phasages.

Les métrés pour la détermination des matériels et matériaux sont exacts et présentent des libellés précis.

La liste du matériel et des matériaux est en cohérence avec la nature de l'ouvrage à réaliser.

La constitution de l'équipe est en adéquation avec les impératifs du chantier.

Les mesures environnementales voulues par le maître d'ouvrage sont prises en considération.

Savoirs, savoir-faire techniques, savoir-faire relationnels, savoir-faire organisationnels

Connaître la composition d'un dossier d'exécution d'un ouvrage de maçonnerie et/ou de béton armé.

Connaître les conventions et symboles utilisés en dessin technique du bâtiment.

Connaître l'utilisation des outils bureautiques (intranet, tableur, logiciel de gestion du matériel...).

Connaître le conditionnement et les caractéristiques des matériaux.

Connaître les principes d'éco construction.

Lire et exploiter les plans d'exécution d'un ouvrage de maçonnerie et/ou de béton armé.

Vérifier la cotation des divers plans d'exécution.

Quantifier les besoins en matériel, matériaux et main d'œuvre pour le bon fonctionnement de son équipe.

Savoir écouter et adopter les consignes émanant de son responsable.

Préparer le lancement d'exécution.

Réaliser le travail de préparation avec rigueur et méthode puis classer la production de manière à pouvoir accéder efficacement aux divers documents qu'il utilisera tout au long du chantier.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	15/30

FICHE COMPÉTENCE PROFESSIONNELLE N° 2

Organiser le travail quotidien d'une équipe gros œuvre

Description de la compétence – processus de mise en œuvre

Sous l'autorité du chef de chantier, ou de son conducteur de travaux, le chef d'équipe analyse les documents d'exécution des travaux à réaliser afin d'élaborer des documents d'organisation des interventions journalières des maçons et/ou d'ouvriers BA.

Ces divers documents servent à organiser l'intervention quotidienne de l'équipe de gros œuvre, et éventuellement des équipes d'intervenants extérieurs, afin de garantir la bonne exécution des ouvrages, dans le respect des principes de l'éco construction, des délais, des coûts et des consignes de sécurité (individuelles et collectives) et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention.

Contexte(s) professionnel(s) de mise en œuvre

En plus des directives données par son Responsable, le chef d'équipe gros œuvre consulte les dossiers d'exécution et remet des documents relatifs à l'organisation des tâches journalières et les comptes rendus d'activités.

La mise en œuvre de la compétence se situe dans un contexte de relations interprofessionnelles variées. En effet la plupart du temps ces tâches de bureau de chantier ont lieu tout en continuant l'encadrement des équipes d'exécution, auquel s'ajoutent des contacts avec des personnes extérieures à l'entreprise, des salariés d'autres corps d'état et la participation à des réunions de travail.

Le chef d'équipe est responsable des équipes de maçons et/ou coffreurs bancheurs. L'élaboration des documents journaliers liés à l'organisation quotidienne de l'équipe gros œuvre (modes opératoires, plannings, bons de commandes, tableaux de bords matériel, matériaux, main d'œuvre) a lieu généralement dans le bureau de chantier.

Critères de performance

Les plannings journaliers sont détaillés par tâches élémentaires et précisent un ordonnancement des tâches logique.

Les croquis d'exécution sont lisibles par les ouvriers.

L'emploi du matériel est rationnel.

Les modes opératoires sont exploitables par une équipe en maçonnerie et/ou en béton armé.

Les carnets de rotation sont exploitables par l'ensemble de l'équipe.

Les problèmes techniques sont appréhendés.

Le repérage des points singuliers est exhaustif.

Les consignes du PGC et du PPSPS sont intégrées aux modes opératoires.

Les nuisances particulières du chantier sont repérées et la gestion des déchets de chantier est rationnelle.

Savoirs, savoir-faire techniques, savoir-faire relationnels, savoir-faire organisationnels

Connaître les règles d'hygiène et de santé relatives aux chantiers de bâtiment.

Connaître la convention collective des ouvriers du bâtiment.

Connaître les calculs professionnels : élingage, centre de gravité, descente de charges, dosages.

Connaître les règles de construction des différents éléments qui composent le gros œuvre d'un bâtiment.

Connaître les DTU et la technologie des matériaux du gros œuvre.

Connaître l'assurance qualité : la charte qualité de l'entreprise et ses outils.

Répertorier les réservations dues par le gros œuvre.

Réaliser des croquis et plans de détails d'exécution en maçonnerie et/ou de béton armé.

Mobiliser les ressources de mise en œuvre (matériel, matériaux et main d'œuvre).

Effectuer les contrôles de conformité de qualité sur les ouvrages de maçonnerie et/ou de BA.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	16/30

Travailler en équipe.

Posséder de bonnes capacités relationnelles pour animer une équipe d'ouvriers gros œuvre.

Rendre compte de l'utilisation des ressources utilisées.

Faire appliquer les consignes d'hygiène, sécurité et santé (individuelles et collectives) qui s'appliquent aux chantiers de bâtiment.

Ecrire les modes opératoires pour l'exécution des éléments d'ouvrages gros œuvre.

Planifier l'intervention quotidienne de l'équipe.

Organiser en toute autonomie le travail de l'équipe.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	17/30

FICHE COMPÉTENCE PROFESSIONNELLE N° 3

Implanter les éléments de construction gros œuvre

Description de la compétence – processus de mise en œuvre

Sous l'autorité du chef de chantier, ou de son conducteur de travaux, et à partir du dossier de chantier transmis et complété des documents élaborés pour l'exécution, le chef d'équipe implante ou fait implanter par les ouvriers de son équipe les ouvrages en maçonnerie et/ou en béton armé, avec précision et en respectant l'environnement.

Il réalise son activité dans le respect des consignes de sécurité (individuelles et collectives) et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention.

Contexte(s) professionnel(s) de mise en œuvre

Le chef d'équipe gros œuvre travaille sous l'autorité de son hiérarchique. Il est lui-même le responsable des équipes de maçons et/ou coffreurs bancheurs.

Il est amené à utiliser les instruments de mesure et appareils topographiques mis à sa disposition par l'entreprise. Sur son chantier, et sur sa zone d'activité, il peut être amené à traiter avec les personnes du voisinage du chantier (propriétaires ou locataires riverains), et d'éventuels autres intervenants (géomètres, mairies, subdivisions de l'Équipement...) lors de certaines implantations de parties d'ouvrages.

Les risques professionnels sont ceux des chantiers du bâtiment : conditions climatiques parfois dures, travaux en hauteur, voisinage de machines en mouvement...

La mise en œuvre de la compétence se situe dans un contexte de relations interprofessionnelles variées. En effet la plupart du temps ces tâches de bureau de chantier ont lieu tout en continuant l'encadrement des équipes d'exécution, auquel s'ajoutent des contacts avec des personnes extérieures à l'entreprise, des salariés d'autres corps d'état et la participation à des réunions de travail.

Critères de performance

Le mode opératoire pour implanter est complet, cohérent et précis.

Les croquis d'implantation sont clairs et exploitables.

Les points de référence d'implantation sont matérialisés pour être utilisés tout au long du chantier.

Les carnets de nivellement sont correctement renseignés.

Les documents topographiques sont transférables.

Les méthodes et les moyens de contrôle utilisés sont justifiés.

Savoirs, savoir-faire techniques, savoir-faire relationnels, savoir-faire organisationnels

Connaître la composition d'un dossier d'exécution d'un ouvrage de maçonnerie et/ou de béton armé.

Connaître les conventions et symboles utilisés en dessin technique du bâtiment.

Connaître les calculs professionnels : trigonométrie, géométrie, nivellement et algèbre de base.

Connaître les appareils topographiques utilisés sur les chantiers gros œuvre.

Implanter et tracer des parties d'ouvrages en maçonnerie et/ou en béton armé.

Utiliser des outils topographiques de chantier.

Lire et exploiter les plans topographiques, d'architecte et d'exécution d'un ouvrage.

Réaliser des croquis côtés nécessaires à l'implantation.

Quantifier les besoins en matériel et main d'œuvre nécessaires pour réaliser une implantation.

Reporter des niveaux pour des ouvrages en maçonnerie et/ou en béton armé.

Travailler en équipe.

Posséder de bonnes capacités relationnelles pour animer une équipe d'ouvriers gros œuvre.

Réaliser son travail d'implantation des éléments de construction du gros œuvre avec rigueur et méthode.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	18/30

Organiser en toute autonomie les tâches des personnes chargées de l'implantation.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	19/30

FICHE COMPÉTENCE PROFESSIONNELLE N° 4

Exécuter avec son équipe un ouvrage gros oeuvre

Description de la compétence – processus de mise en œuvre

Sous l'autorité de son responsable hiérarchique, le chef d'équipe à partir des documents réalisés pour l'exécution, de la composition de l'équipe d'ouvriers et des moyens matériel/matériaux mis à sa disposition, fait réaliser à son équipe tous les ouvrages de maçonnerie et/ou de béton armé coulés en place ou préfabriqués. Il est lui-même un exécutant actif et mène son équipe pour répondre aux impératifs de production et aux critères de qualité tout en respectant l'environnement.

Il réalise son activité dans le respect des consignes de sécurité (individuelles et collectives) et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention.

Contexte(s) professionnel(s) de mise en œuvre

Le chef d'équipe gros œuvre met en œuvre la compétence sous l'autorité de son responsable hiérarchique qui, selon l'importance du chantier, peut être un chef de chantier ou un conducteur de travaux. Il est lui-même le responsable de son équipe maçonnerie et/ou béton armé. Sur le chantier, et sur sa zone d'activité, il est en relation non seulement avec les salariés de l'entreprise dont le grutier, mais aussi avec les équipes des autres entreprises, avec les livreurs, le coordonnateur de sécurité, et d'éventuels autres intervenants s'il est seul sur le chantier.

Les risques professionnels sont ceux des chantiers du bâtiment. En effet l'activité se déroule souvent en plein air et la réalisation subit les aléas atmosphériques avec des conditions climatiques parfois dures, les travaux en hauteur, l'utilisation de machines-outils, le voisinage de machines en mouvement, l'exposition aux poussières...

La mise en œuvre de la compétence se situe dans un contexte de relations interprofessionnelles variées. En effet la plupart du temps tout en continuant son travail d'exécutant et d'encadrement des équipes de production, le chef d'équipe est en contact avec des personnes extérieures à l'entreprise, salariés d'autres corps d'état ainsi qu'avec les différents services de l'entreprise et participe à des réunions de travail.

Critères de performance

Les croquis et/ou directives facilitent la compréhension de l'équipe.

Les contrôles de l'avancement des travaux sont conformes au découpage des tâches élémentaires.

L'utilisation du matériel et la mise en œuvre des matériaux respectent des mesures du PPSPS.

Les documents de suivi des travaux sont pertinents.

Les plannings journaliers sont respectés.

Les solutions d'ajustement du planning sont judicieusement adaptées à la situation.

Le chef d'équipe gros œuvre fait preuve de réactivité face aux aléas du chantier : intempéries, livraisons, absences et incidents ou imprévus de toute nature.

Les consignes visant la qualité et le respect de l'environnement sont présentes.

Savoirs, savoir-faire techniques, savoir-faire relationnels, savoir-faire organisationnels

Connaître les DTU et la technologie des matériaux du gros œuvre.

Connaître les moyens de levage et le matériel nécessaire pour la mise en œuvre.

Connaître le montage d'échafaudages.

Connaître la conduite en sécurité de la grue et des petits engins de chantier.

Connaître les appareils topographiques de chantier.

Connaître l'assurance qualité : la charte qualité de l'entreprise et ses outils.

Connaître la convention collective des ouvriers du bâtiment.

Connaître les principes d'éco construction.

Réaliser avec une équipe l'infrastructure et la superstructure d'une construction gros œuvre.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	20/30

Réaliser un dallage et les réseaux d'évacuation d'un bâtiment.
 Réaliser les appuis et seuils d'un bâtiment.
 Réaliser les enduits traditionnels d'un bâtiment.
 Préfabriquer des éléments en maçonnerie et/ou en béton armé sur un chantier.
 Poser des éléments préfabriqués en BA sur un chantier de gros œuvre.
 Réaliser les travaux de finition sur des ouvrages BA.
 Adapter les solutions techniques.
 Utiliser des outils et matériel de chantier : grue, petits engins de chantier, échafaudages, bétonnière, banches, coffrages et matériel électroportatif.

Savoir écouter, adopter et transmettre les consignes émanant de son responsable.
 Travailler en équipe en étant meneur d'équipe dans la réalisation des travaux de gros œuvre.
 Être lui-même un compagnon expérimenté et participer activement à la réalisation du gros œuvre en s'impliquant personnellement dans le travail d'exécution des membres de son équipe.
 Régler des problèmes de type relationnel.
 Faire appliquer les consignes d'hygiène, sécurité et santé (individuelles et collectives) qui s'appliquent aux chantiers de bâtiment.
 Rendre compte de l'utilisation des ressources utilisées.

Mener les parties d'ouvrage du chantier qui lui sont confiées avec rigueur et méthode.
 Adapter le planning d'intervention quotidienne de l'équipe en fonction des aléas de chantier qu'ils soient d'ordre climatiques, techniques ou humains.
 Organiser en toute autonomie le travail de l'équipe.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	21/30

FICHE COMPÉTENCE PROFESSIONNELLE N° 5

Animer et gérer les relations d'une équipe gros œuvre

Description de la compétence – processus de mise en œuvre

Sous l'autorité du chef de chantier ou de son Conducteur de travaux, et à partir du dossier de chantier transmis, complété des documents élaborés pour l'exécution, le chef d'équipe sur un chantier de bâtiment anime et gère les relations de son équipe d'ouvriers pour leur faire réaliser les ouvrages en maçonnerie et/ou en béton armé, en respectant les délais, la qualité, les normes en vigueur, l'environnement ainsi que les consignes de sécurité (individuelles et collectives) et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention.

Contexte(s) professionnel(s) de mise en œuvre

Le chef d'équipe gros œuvre met en œuvre la compétence sous l'autorité de son responsable hiérarchique qui, selon l'importance du chantier, peut être un chef de chantier ou un conducteur de travaux. Il est lui-même

le responsable de son équipe maçonnerie et/ou béton armé. Sur le chantier, et sur sa zone d'activité, il est en relation non seulement avec les salariés de l'entreprise dont le grutier, mais aussi avec les équipes des autres entreprises, avec les livreurs, le coordonnateur de sécurité, et d'éventuels autres intervenants s'il est seul sur le chantier.

Il est disponible et à l'écoute des problèmes latents, qu'ils soient individuels ou collectifs, et apporte son soutien en veillant à l'harmonie des relations.

Il organise les secours en cas d'accident et rend compte aux services de secours ainsi qu'à son responsable.

La mise en œuvre de la compétence se situe dans un contexte de relations interprofessionnelles variées. En effet la plupart du temps tout en continuant son travail d'exécutant et d'encadrement des équipes de production, le chef d'équipe est en contact avec des personnes extérieures à l'entreprise, salariés d'autres corps d'état ainsi qu'avec les différents services de l'entreprise et participe à des réunions de travail.

Critères de performance

Les plannings journaliers et les carnets de rotation sont présentés aux compagnons d'une manière claire.

Des réunions d'information ou de formation sur des points techniques ou SPS sont prévues.

Une aide pour des personnes qu'il convient d'accompagner est prévue.

Une intervention dans des situations tendues est envisagée en vue d'apaiser les personnes.

Il est instauré un climat de confiance et de neutralité pour faciliter la communication.

Il est prévu des méthodes pour rassurer des personnes inquiètes.

Il est proposé une médiation pour résoudre un conflit.

Une décision mal comprise est clarifiée et justifiée.

L'écoute et la prise en compte de l'avis de chacun sont effectives.

La transmission des savoirs professionnels s'opère en formant les collègues, les débutants et les stagiaires.

L'exécution de l'ouvrage répond aux objectifs de production et tiens compte de l'utilisation des compétences de l'équipe.

Savoirs, savoir-faire techniques, savoir-faire relationnels, savoir-faire organisationnels

Connaitre les bases de la motivation.

Connaitre les activités et rôles du chef de chantier et la fonction du chef d'équipe.

Connaitre les règles de santé, hygiène et sécurité sur les chantiers de bâtiment.

Connaitre la convention collective des ouvriers du bâtiment.

Quantifier les besoins en main d'œuvre pour le bon fonctionnement de son équipe.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	22/30

Mobiliser les ressources de mise en œuvre pour une équipe d'ouvriers gros œuvre.
Repérer et prendre en compte les connaissances ou besoins de son interlocuteur en adaptant son explication, sa démonstration ou sa réponse.
Expliquer le fonctionnement d'une machine, d'un matériel ou d'un équipement de manière claire.
Réaliser ou effectuer une démonstration pour effectuer un geste professionnel ou utiliser en toute sécurité une machine.

Constituer une équipe et répartir les tâches en tenant compte des capacités et personnalités des individus
Ecouter, adopter et transmettre les consignes émanant de son responsable.
Travailler en équipe en étant meneur d'équipe dans la réalisation des travaux de gros œuvre.
Régler des problèmes de type relationnel.
Faire appliquer les consignes d'hygiène, sécurité et santé (individuelles et collectives) qui s'appliquent aux chantiers de bâtiment.
Accueillir un nouvel arrivant dans une équipe gros œuvre.
Former des ouvriers gros œuvre à un nouveau produit.
Gérer les conflits dans une équipe gros œuvre.
Expliquer aux différents membres de l'équipe l'intérêt collectif d'appliquer les principes de l'éco construction et les faire adhérer.

Gérer les interfaces entre les divers intervenants et l'équipe gros œuvre.
Affecter un ouvrier gros œuvre à un poste de travail.
Répertorier les incidents de chantier lors de l'intervention de l'équipe gros œuvre.
Prendre des décisions de manière autonome.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	23/30

FICHE DES COMPÉTENCES TRANSVERSALES DE L'EMPLOI TYPE

Mettre en œuvre des modes opératoires

Description de la compétence – processus de mise en œuvre

Le Chef d'Equipe Gros Œuvre veille à l'application des consignes par son équipe, des modes opératoires et des procédures de mise en œuvre des matériaux, des protections collectives, d'un coffrage ou d'un échafaudage lors de la réalisation des travaux d'un ouvrage.

Il est garant de la qualité du travail de son équipe et du respect des délais impartis.

Il réalise son activité dans le respect des consignes de sécurité (individuelles et collectives) et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention.

Il suit des recommandations prescrites par les industriels et respecte la réglementation qui se rapporte à la mise en œuvre des matériaux utilisés dans le gros œuvre.

Critères de performance

Les modes opératoires relèvent de méthodes d'exécution exploitables par une équipe en maçonnerie et/ou en béton armé.

La planification journalière des tâches élémentaires d'une méthode d'exécution est fonction des savoir-faire de l'équipe de maçonnerie et/ou de béton armé et des ouvrages à réaliser.

La rotation des moyens de mise en œuvre par l'élaboration de carnets de rotation exploitables par l'ensemble de l'équipe est optimisée.

La traduction des documents issus des modes opératoires sous forme de croquis ou de directives facilitent la compréhension de l'équipe afin de respecter les exigences de mise en œuvre.

Les mesures et contrôles de l'avancement des travaux sont conformes au découpage des tâches élémentaires.

Les documents de restitution et de mesure de résultat fournis pour améliorer la performance des modes opératoires en vue d'un transfert technologique intra-entreprise sont de bonne qualité.

La tenue des documents de restitution et de mesure de résultat par le chef d'équipe sont conformes aux objectifs de qualité définis par l'entreprise.

La mise en place des protections collectives est conforme aux prescriptions décrites par les fabricants.

Les procédures de coffrage et d'assemblage d'éléments sont respectées.

Les opérations de fabrication du béton, du mortier suivent les modes opératoires préconisés ; proportions entre sable, eau, ciment, agrégat et adjuvant sont conformes.

Organiser, préparer une action

Description de la compétence – processus de mise en œuvre

Sous l'autorité du chef de chantier, le chef d'équipe analyse les documents d'exécution des travaux à réaliser afin d'élaborer des documents d'ordonnancement, des croquis de détails, des méthodes d'exécution et d'organisation des interventions des maçons et/ou d'ouvrier(e)s BA.

Les conditions climatiques (gel, pluie, soleil, vent), les options techniques retenues, les délais à respecter sont autant de facteurs qui imposent au Chef d'Equipe Gros Œuvre de gérer les activités de son équipe au quotidien. De ce fait il anticipe ses actions et prévoit des alternatives.

Avant toute intervention, le Chef d'Equipe Gros Œuvre analyse la situation de travail pour alerter son hiérarchique si nécessaire (manque de matériaux et/ou matériaux, situation à risque,...).

Le Chef d'Equipe Gros Œuvre organise son travail en fonction des matériaux et des matériels mis à disposition qui induisent une organisation adaptée du travail.

Critères de performance

Les documents de préparation pour organiser la réalisation des différents ouvrages en maçonnerie et/ou en béton armé sont conformes aux spécifications de qualité.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	24/30

Les documents de préparation et d'organisation d'équipe répondent aux objectifs de production définis par le supérieur hiérarchique et facilitent l'exécution et le positionnement des ouvriers.

Les objectifs journaliers individuels sont atteints.

L'organisation du poste de travail est rationnelle et ne crée pas de nuisances ou de perturbation dans le processus de travail.

Le poste de travail respecte les règles de sécurité individuelles et collectives (et, s'il existe, en application du PPSPS, sinon du plan de prévention).

Appliquer les règles d'hygiène, de sécurité et de protection de la santé au travail

Description de la compétence – processus de mise en œuvre

Les risques professionnels sont ceux des chantiers du bâtiment. En effet l'activité se déroule souvent en plein air et la réalisation subit les aléas atmosphériques avec des conditions climatiques parfois dures, les travaux en hauteur, l'utilisation de machines-outils, le voisinage de machines en mouvement, l'exposition aux poussières...

Le Chef d'Equipe Gros Œuvre applique et fait respecter par son équipe les consignes de sécurité (mise en œuvre des protections collectives et équipements de protection individuelle) et de prévention de la santé, du PPSPS s'il existe, ou sinon du plan de prévention tout au long du chantier.

Il veille au respect des procédures d'utilisation des machines, matériel de levage, outillages et celles prescrites par les fabricants.

Il s'assure du respect des procédures de tri sélectif des déchets du chantier mises en place par l'entreprise.

Critères de performance

Les principes de gestes et postures sont mis en pratique.

Les activités sont réalisées dans le respect des règles de sécurité individuelles et collectives (et, s'il existe, en application du PPSPS, sinon du plan de prévention).

L'accès et l'utilisation des échafaudages sont respectés.

Les équipements de protection individuels sont portés et adaptés à la tâche.

Les ordres de levage sont strictement respectés.

Le rangement et le nettoyage est assuré en cours et en fin de journée.

Le tri sélectif est respecté.

L'environnement est sécurisé et assure la protection des personnes et des biens.

L'utilisation du matériel et la mise en œuvre des matériaux respectent des mesures du PPSPS pour la maçonnerie, le coffrage, les étalements provisoires, le ferrailage et le coulage du béton.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	25/30

Glossaire du REAC

Activité type

Une activité type résulte de l'agrégation de tâches (ce qu'il y a à faire dans l'emploi) dont les missions et finalités sont suffisamment proches pour être regroupées.

Activité type d'extension

Une activité type d'extension résulte de l'agrégation de tâches qui constituent un domaine d'action ou d'intervention élargi de l'emploi type. On la rencontre seulement dans certaines déclinaisons de l'emploi type. Cette activité n'est pas dans tous les TP. Quand elle est présente, elle est attachée à un ou des TP. Elle renvoie au Certificat Complémentaire de Spécialité (CCS).

Compétence professionnelle

La compétence professionnelle se traduit par une capacité à combiner un ensemble de savoirs, savoir faire, comportements, conduites, procédures, type de raisonnement, en vue de réaliser une tâche ou une activité. Elle a toujours une finalité professionnelle. Le résultat de sa mise en œuvre est évaluable.

Compétence transversale

La compétence transversale désigne une compétence générique commune aux diverses situations professionnelles de l'emploi type. Parmi les compétences transversales, on peut recenser les compétences correspondant :

- à des savoirs de base,
- à des attitudes comportementales et/ou organisationnelles.

Critère de performance

Un critère de performance sert à porter un jugement d'appréciation sur un objet en termes de résultat(s) attendu(s) : il revêt des aspects qualitatifs et/ou quantitatifs.

Emploi type

L'emploi type est un modèle d'emploi représentatif d'un ensemble d'emplois réels suffisamment proches, en termes de mission, de contenu et d'activités effectuées, pour être regroupées : il s'agit donc d'une modélisation, résultante d'une agrégation critique des emplois.

Référentiel d'Emploi, Activités et Compétences (REAC)

Le REAC est un document public à caractère réglementaire (visé par l'arrêté du titre professionnel) qui s'applique aux titres professionnels du ministère chargé de l'emploi. Il décrit les repères pour une représentation concrète du métier et des compétences qui sont regroupées en activités dans un but de certification.

Savoir

Un savoir est une connaissance mobilisée dans la mise en œuvre de la compétence professionnelle ainsi qu'un processus cognitif impliqué dans la mise en œuvre de ce savoir.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	27/30

Savoir-faire organisationnel

C'est un savoir et un savoir-faire de l'organisation et du contexte impliqués dans la mise en œuvre de l'activité professionnelle pour une ou plusieurs personnes.

Savoir-faire relationnel

C'est un savoir comportemental et relationnel qui identifie toutes les interactions socioprofessionnelles réalisées dans la mise en œuvre de la compétence professionnelle pour une personne. Il s'agit d'identifier si la relation s'exerce : à côté de (sous la forme d'échange d'informations) ou en face de (sous la forme de négociation) ou avec (sous la forme de travail en équipe ou en partenariat etc.).

Savoir-faire technique

Le savoir-faire technique est le savoir procéder, savoir opérer à mobiliser en utilisant une technique dans la mise en œuvre de la compétence professionnelle ainsi que les processus cognitifs impliqués dans la mise en œuvre de ce savoir-faire.

Titre professionnel

La certification professionnelle délivrée par le ministre chargé de l'emploi est appelée « titre professionnel ». Ce titre atteste que son titulaire maîtrise les compétences, aptitudes et connaissances permettant l'exercice d'activités professionnelles qualifiées. (Article R338-1 et suivants du Code de l'Education).

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date de Validation	Date de mise à jour	Page
CEGO	REAC	TP-01235	04	12/09/2016	08/09/2016	28/30

Reproduction interdite

Article L 122-4 du code de la propriété intellectuelle

"Toute représentation ou reproduction intégrale ou partielle faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droit ou ayants cause est illicite. Il en est de même pour la traduction, l'adaptation ou la transformation, l'arrangement ou la reproduction par un art ou un procédé quelconque."

